



ИРКУТСКАЯ
НЕФТЯНАЯ
КОМПАНИЯ

ПРОЕКТ Развитие культуры производственной безопасности в ООО «ИНК»

Юрий Ануфриев,
Андрей Суворов

Проблематика проекта

Обеспечение безопасности на производстве - важная и непростая проблема, которая не решается лишь введением новых регламентов. Задача намного шире - нужно менять поведение сотрудников, сознание людей.

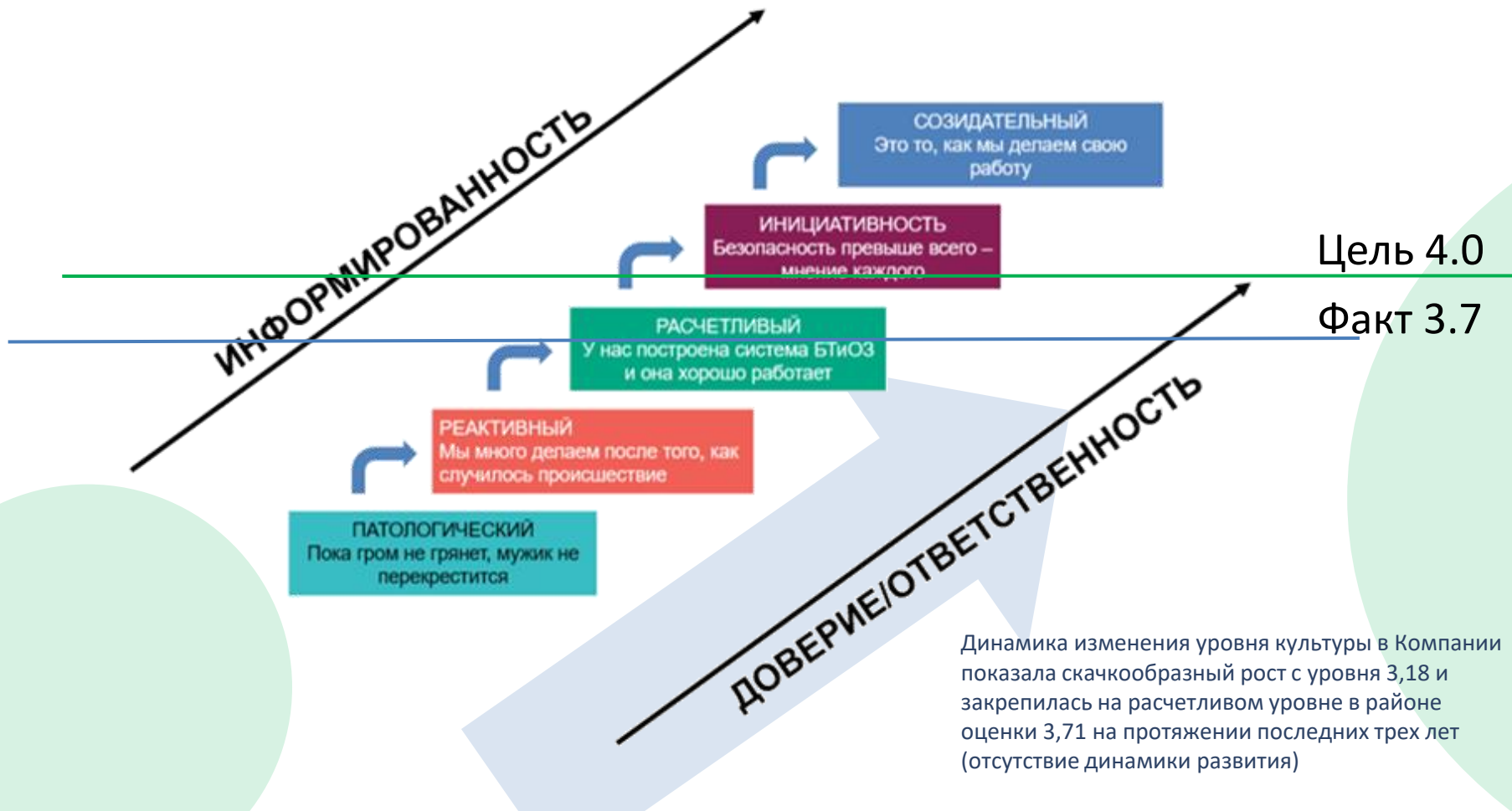
Предпосылки проекта

Сохранение жизни, здоровья работников и имущества нашей Компании и наших партнёров;

Динамика изменения уровня культуры в Компании показала скачкообразный рост с уровня 3,18 и закрепились на расчетливом уровне в районе оценки 3,71 на протяжении последних трех лет (отсутствие динамики развития)

Учащение случаев производственного травматизма

Проблематика проекта



Проектная идея и актуальность

Отсутствие дальнейшей динамики развития уровня культуры производственной безопасности может являться сдерживающим фактором развития эффективности производства и Компании в целом. Помимо этого, текущий уровень культуры производственной безопасности не способен исключить реализацию рисков с тяжелыми последствиями в Компании, что подтверждает аналитика случаев смертельного и тяжелого травматизма по Компании за 3 последних года

Отсутствие роста уровня Культуры производственной безопасности является барьером в формировании доверительного отношения между руководством и работниками Компании, а также доверительного отношения между смежными подразделениями, что сказывается на качестве и времени выполнения определенных задач и процедур. Повышение уровня Культуры производственной безопасности позволит сохранить жизнь и здоровье работников Компании и партнёров, а также имущество и репутацию Компании.



Цель 2026 – инициативный уровень



модель Патрика Хадсона

Цель и задачи проекта развития культуры производственной безопасности



Цель проекта развития культуры безопасности

- Переход на инициативный уровень (с 3,7 до 4,0)
- Развитие доверительных отношений между руководством и производством



Задачи проекта развития культуры безопасности:

- Обучить руководящий состав Компании принципам работы по развитию риск-ориентированного подхода;
- Создать институт внутренних тренеров для передачи компетенций по развитию риск-ориентированного подхода и поддержанию формальной нормы.
- Сократить разрыв между неформальной и формальной нормой. Вывести не формальную норму выше формальной



ИРКУТСКАЯ
НЕФТЯНАЯ
КОМПАНИЯ

Эффективность проекта

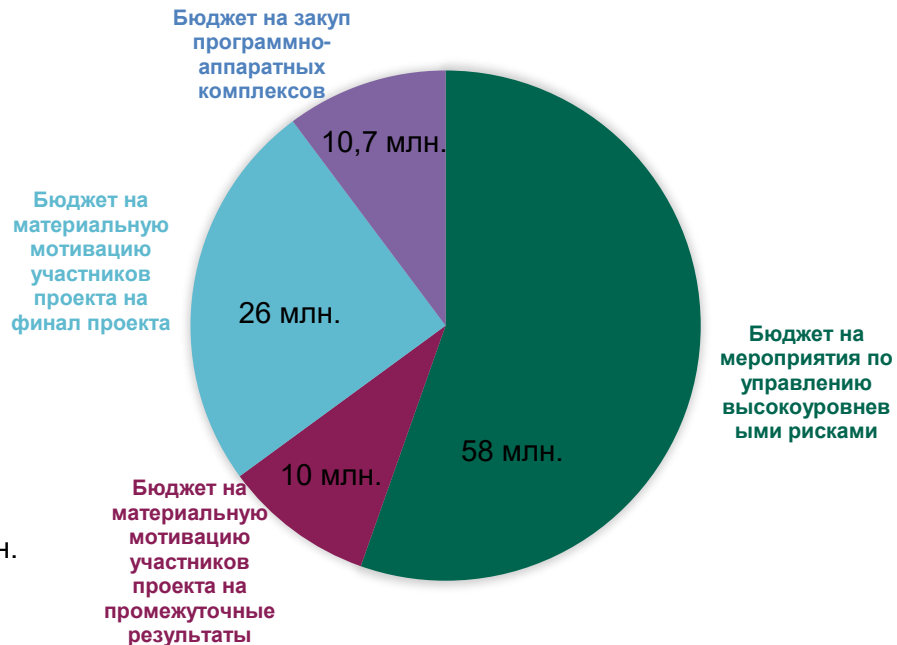
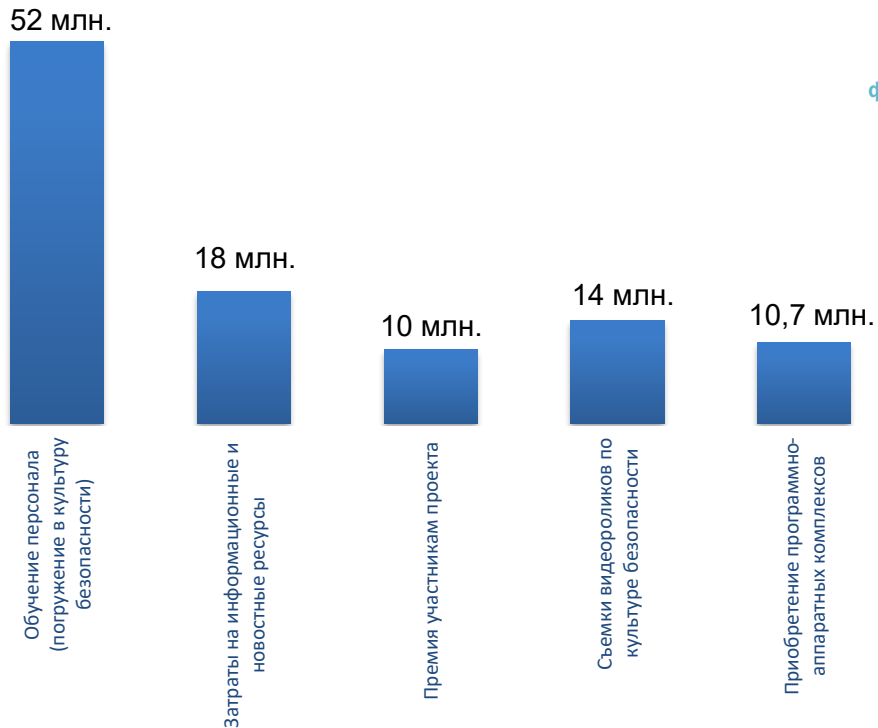
БИЗНЕС-ВЫГОДЫ ПРОЕКТА

- Безопасное и эффективное производство, в соответствии с принципами «Устойчивого развития» Компании.
- Отсутствие смертельного травматизма среди работников Группы Компаний и партнеров, а также травматизма с тяжелыми последствиям и среди работников на 2026 год.
- Снижение количества простоев на производственных объектах Компании на 2024 год

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОЕКТА

- FAT – «0» среди работников компании и партнеров на 2026 год
- Отсутствие травматизма с тяжелыми последствиями среди работников компании на 2026 год
- Повышение уровня оперативности и реагирования на возникновение нештатных ситуаций на 2024 год
- Повышение уровня культуры безопасности с уровня 3.7 до уровня 4.0 на 2026 год

Бюджет проекта



Эффект для компании

сотрудники участвуют в решении задач в области обеспечения безопасности и несут за это личную ответственность

уровни соблюдения защитных мер безопасности повышаются

риск возникновения инцидентов и нарушений в области обеспечения безопасности снижается в связи с тем, что сотрудники мыслят и действуют, уделяя более пристальное внимание соображениям безопасности

повышается способность сотрудников выявлять подозрительные поведенческие характеристики/действия и сообщать о них

уровень безопасности повышается без значительных расходов и опосредованно влияет на прибыль компании

снижается бюрократическая составляющая (отпадает необходимость в проверках и наблюдении/ снижается объем работ)



Эффект для региона

Конкурентоспособность на рынке труда

Высокий уровень качества жизни людей

Развитие культуры безопасности не только в рамках предприятия. Культурный код передается от сотрудников в их семьи, от семей – другому населению

Просвещение и повышение квалификации населения



Спасибо за внимание



ИРКУТСКАЯ
НЕФТЯНАЯ
КОМПАНИЯ