



ТБФ

Троицкая
бумажная
фабрика

ФОРМИРОВАНИЕ УСЛОВИЙ ПО СНИЖЕНИЮ ПОКАЗАТЕЛЯ
ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИИ
(НА ПРИМЕРЕ
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ТРОИЦКАЯ БУМАЖНАЯ
ФАБРИКА»)

Исполнитель: Левченко Ю. С.

Научный руководитель: Кирилук Е. Б.



> 230 лет
на рынке с 1786 года

557 сотрудников

Сбыт в 46 стран мира

Троицкая бумажная фабрика производит растительный пергамент и широкий ассортимент высококачественных упаковочных материалов из бумаги



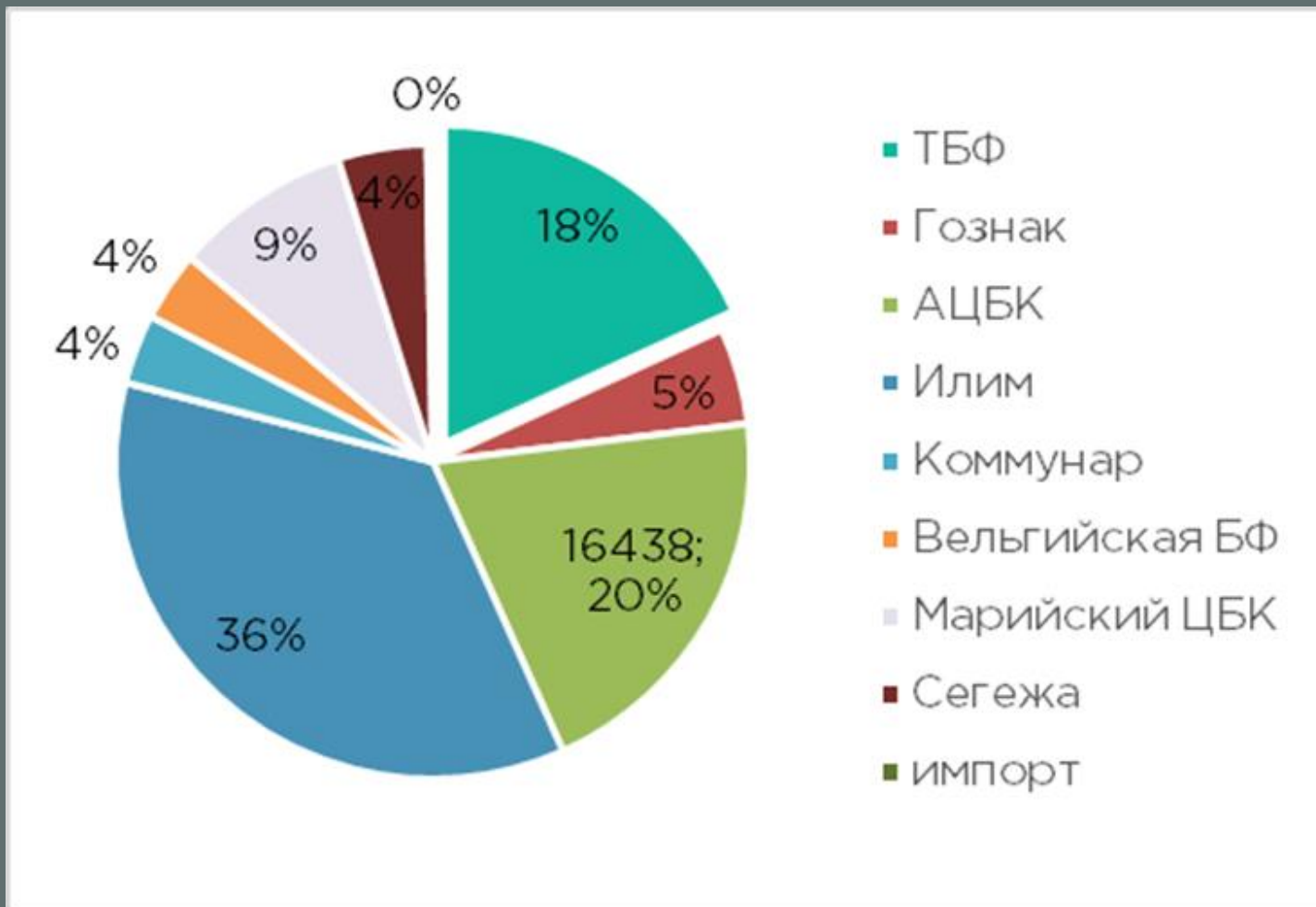


О КОМПАНИИ

Основная цель производственной стратегии АО «ТБФ» – увеличение выпуска и ассортимента качественной продукции, свойства и характеристики которой должны отвечать потребностям и ожиданиям потребителей.

Конкурентным преимуществом АО «ТБФ» является уникальный продукт, производителем которого является фабрика, - пергамент растительный.

Доля рынка АО «ТБФ» в России



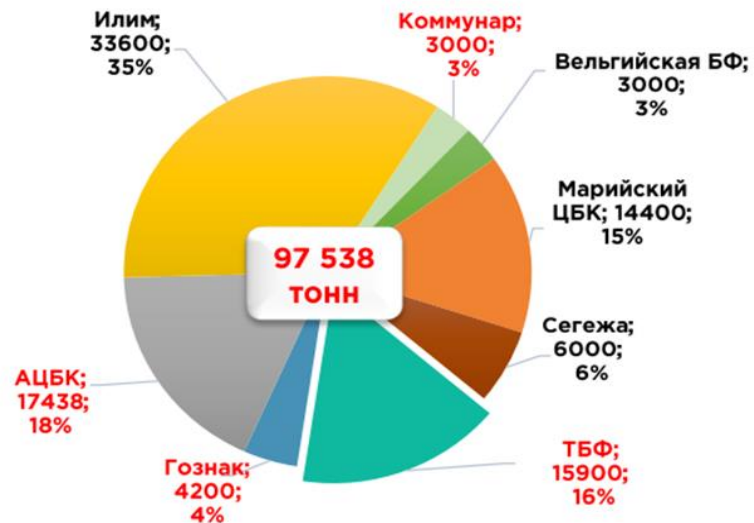
Доля рынка основных продуктов



ТБФ

Троицкая
бумажная
фабрика

Объём производства бумаги влагопрочной в России, 2023 год, тонн



Объём производства пергамента и его аналогов в России, 2023 год, тонн



PEST-АНАЛИЗ



Р (Политические)

- Количественные и качественные ограничения на импорт, экспорт
- Будущее и текущее законодательство, регулирующее работу в отрасли
- Международная обстановка (вероятность развития военных действий в стране)

Е (экономические)

- Уровень безработицы, размер и условия оплаты труда
- Темпы роста экономики
- Курсы основных валют
- Изменения уровня дохода населения

S (социально-культурные)

- Численность населения, поло-возрастная структура населения
- Здоровье, образование, мобильность
- Характер, привычки, отношение к работе
- Уровень и стиль жизни
- Наиболее вероятные социально-культурные изменения через 3-5 лет

Т (технологические)

- Уровень инноваций и технологического развития отрасли
- Обновление производственной оснастки
- Степень использования, внедрения и передачи технологий
- Наиболее вероятные изменения в техническом плане через 3-5 лет

ОЦЕНКА СРЕДЫ КОМПАНИИ

- + Сильная команда управленцев
- + Уникальный продукт - пергамент
- + Высокая рентабельность
- + Активная позиция руководства к развитию и улучшениям



STRENGTHS

- Низкая узнаваемость HR бренда
- Удаленность от областного центра, непривлекательный регион для молодежи
- Низкий уровень мотивации персонала



WEAKNESSES

- + Создание новой корпоративной культуры
- + Укрепление позиций на рынке
- + Создание и развитие новых образовательных программ в СУЗах для подготовки кадров для отрасли



OPPORTUNITIES

- Агрессивная конкурентная среда
- Дефицит квалифицированного персонала
- Нестабильная международная обстановка
- Быстрый темп роста заработных плат



THREATS





ПРОБЛЕМА

- Высокий уровень текучести персонала

2021	2022	2023
26%	18%	23%



- дополнительные затраты (потери) на обучение/переобучение новых сотрудников
- дополнительные временные затраты на обучение, поиск персонала
- снижение вовлеченности персонала

Цель – текучесть
персонала в
2024 году 17%

ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ УВОЛЬНЕНИЙ



ТБФ
Троицкая
бумажная
фабрика

Причины увольнения	Отметили причину в качестве основной, %
Отсутствие карьерного роста	7%
Неудовлетворенность уровнем оплаты труда	36%
Дисциплина	13%
Тяжелые условия труда	21%
Личные или семейные обстоятельства, смена места жительства	16%
Иные причины (смена рода профессиональной деятельности, служба в ВС, сокращение, смерть)	7%

РЕШЕНИЕ

Разработка программы по повышению уровня вовлеченности и снижению текучести персонала в АО «ТБФ».

Что нам это даст?

- Снижение издержек
- Повышение индекса вовлеченности
- Повышение эффективности труда работников
- Создание комфортной рабочей среды
- Повышение производительности



КАК БУДЕМ РЕАЛИЗОВЫВАТЬ



ТБФ
Троицкая
бумажная
фабрика

Оценка уровня и причин
текучности



Проведение анкетирования,
опроса по вовлеченности



Разработка программы по
повышению уровня
вовлеченности и снижения
текучности

ДЕЛАЕМ

- ✓ Проводим изменение системы оплаты труда
- ✓ Реализуем план мероприятий по улучшению условий труда
- ✓ Пересматриваем социальную политику, внедряем изменения



По результатам проведенных мероприятий оцениваем эффект



ТБФ
Троицкая
бумажная
фабрика



ДЕЛАЕМ



ТБФ

Троицкая
бумажная
фабрика



Поздравление с
бракосочетанием



Чествование династий



Поздравление с
рождением ребенка

ДЕЛАЕМ



ТБФ
Троицкая
бумажная
фабрика



Проориентационная
работа со школьниками



Проориентационная работа со студентами

ДЕЛАЕМ



ТБФ
Троицкая
бумажная
фабрика



Акция
«Отличный дневник»



Летние трудовые отряды

УНИКАЛЬНОСТЬ ТБФ



ТБФ

Троицкая
бумажная
фабрика



Детский футбольный клуб ТБФ

23.09.2024



Открытие учебной специальности
«Технология переработки древесины»

АО «ТБФ»

16

ОЦЕНИВАЕМ

Многие из запланированных мероприятий уже реализованы в 2024 году

2023 (8 мес.)	2024 (8 мес.)
16,8%	10%

Прогнозируемый экономический эффект составит – 193 334 тыс. руб.

Срок окупаемости затрат – 4 месяца

Проект считается эффективным



ТБФ

Троицкая
бумажная
фабрика

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Будут люди – будет бизнес!



ТБФ

Троицкая
бумажная
фабрика

г. Калуга

2024 год

