

Внедрение функции управления внутренней логистикой и складом
на производственном предприятии
(на примере ООО «ТЕРИКА», ранее «Рани Пласт Калуга»)



Исполнитель:

Серебрякова Наталия Леонидовна

Научный руководитель:

Кандидат экономических наук,
доцент,

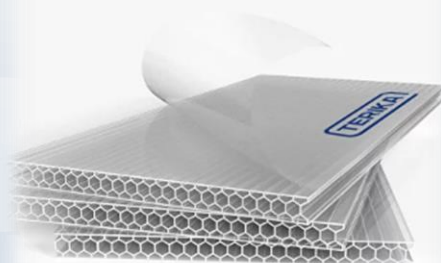
Костин Иван Васильевич

г.Калуга, 2024

Годовая выручка
2,3 млрд рублей.



ООО «ТЕРИКА» – это исторически финское предприятие
по производству
**высокотехнологичной полиэтиленовой
упаковочной плёнки**
промышленного назначения.



Цель исследования:

Целью работы является анализ влияния отсутствия функции управления внутренней логистикой и складом на работу предприятия, разработка и начало внедрения мер по их организации.



Отсутствие
5S

Нет доступа
к грузам



Нет
порядка
на
складе



Роли автора в проекте.

- ❑ **Аналитик.** Выявить основные проблемы, к которым приводит отсутствие функции управления логистикой и складом.
- ❑ **Созидатель.** «Увидеть» и описать будущее: как должно работать данное предприятие с полноценным логистическим функционалом.
- ❑ **Разработчик.** Самостоятельно разработать план действий для движения в будущее и устранения проблем.
- ❑ **Лидер.** Реализовать запланированное.

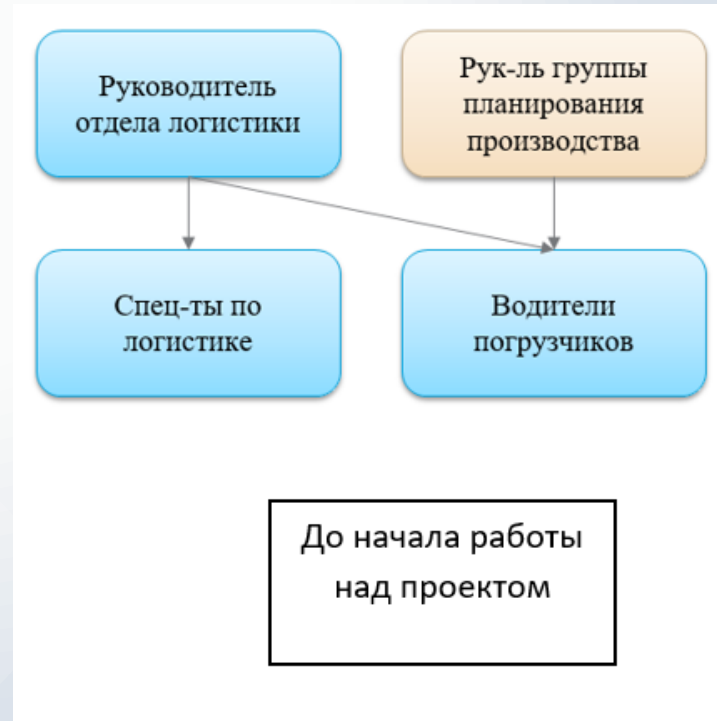


Проблема 1.

Несоответствие существующего функционала отдела логистики и должностных обязанностей сотрудников потребностям предприятия в части задач внутренней логистики и склада.

Статус решения:

- ✓ Обновлено штатное расписание отдела.
- ✓ Автором проведена работа по выбору и найму заведующего складом.
- ✓ Актуализированы должностные инструкции сотрудников отдела.
- ✓ Подобраны 5 новых операторов склада.



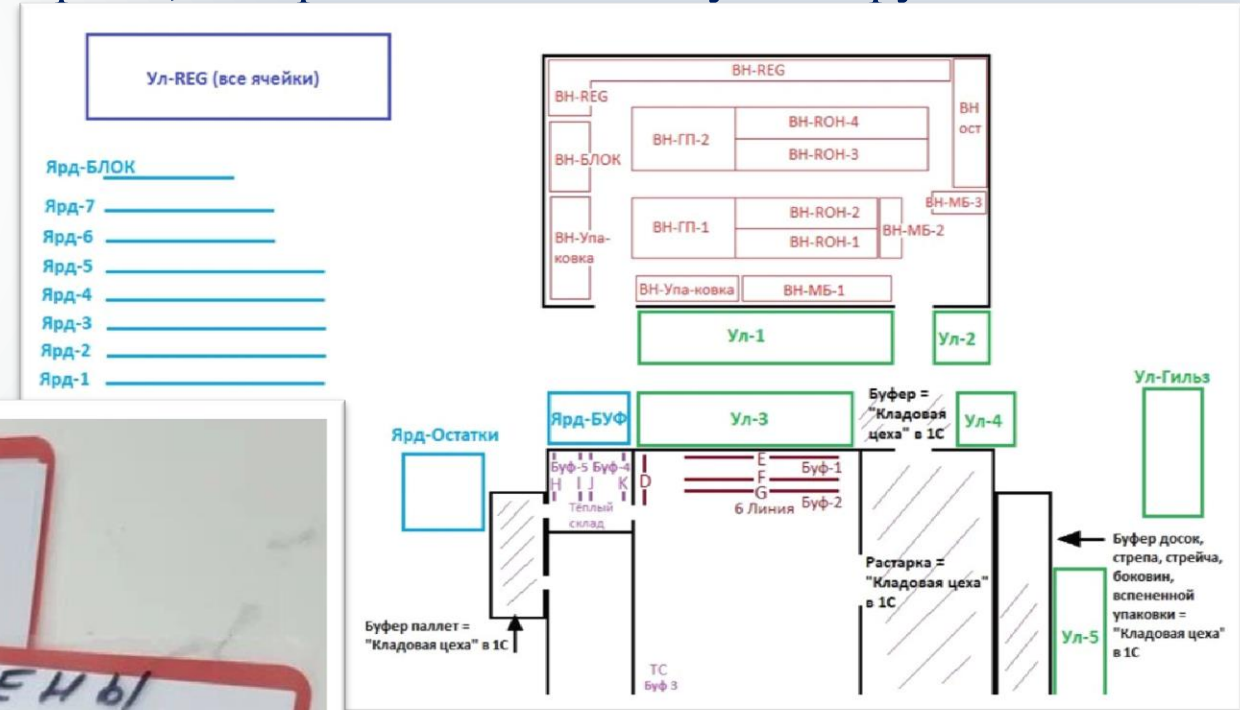
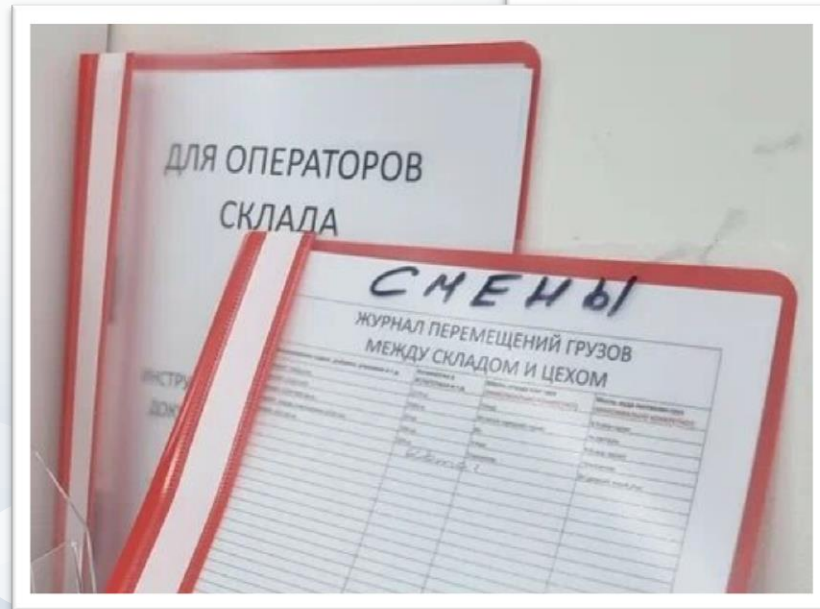
Проблема 2.

Отсутствие на предприятии функции управления складом, включая:

- топологию склада;
- инструкции по размещению, перемещению, забору грузов;
- передачу информации между операторами, которые взаимодействуют с грузами.

Статус решения:

- ✓ Разработана топология склада.
- ✓ Начато написание рабочих инструкций.
- ✓ Организована коммуникация внутри отдела (рации, чаты, совещания) и между отделами предприятия.



Проблема 3.

Складское пространство ограничено и используется не рационально.

ДО

ПОСЛЕ

Статус решения:

- ✓ Разработаны инструкции по размещению грузов.
- ✓ Оптимизировано размещение на уличном хранении.
- ✓ Организованы пути подъездов ко всем грузам.



Проблема 5.

Потери при работе с грузами, происходящие из перечисленных выше проблем.

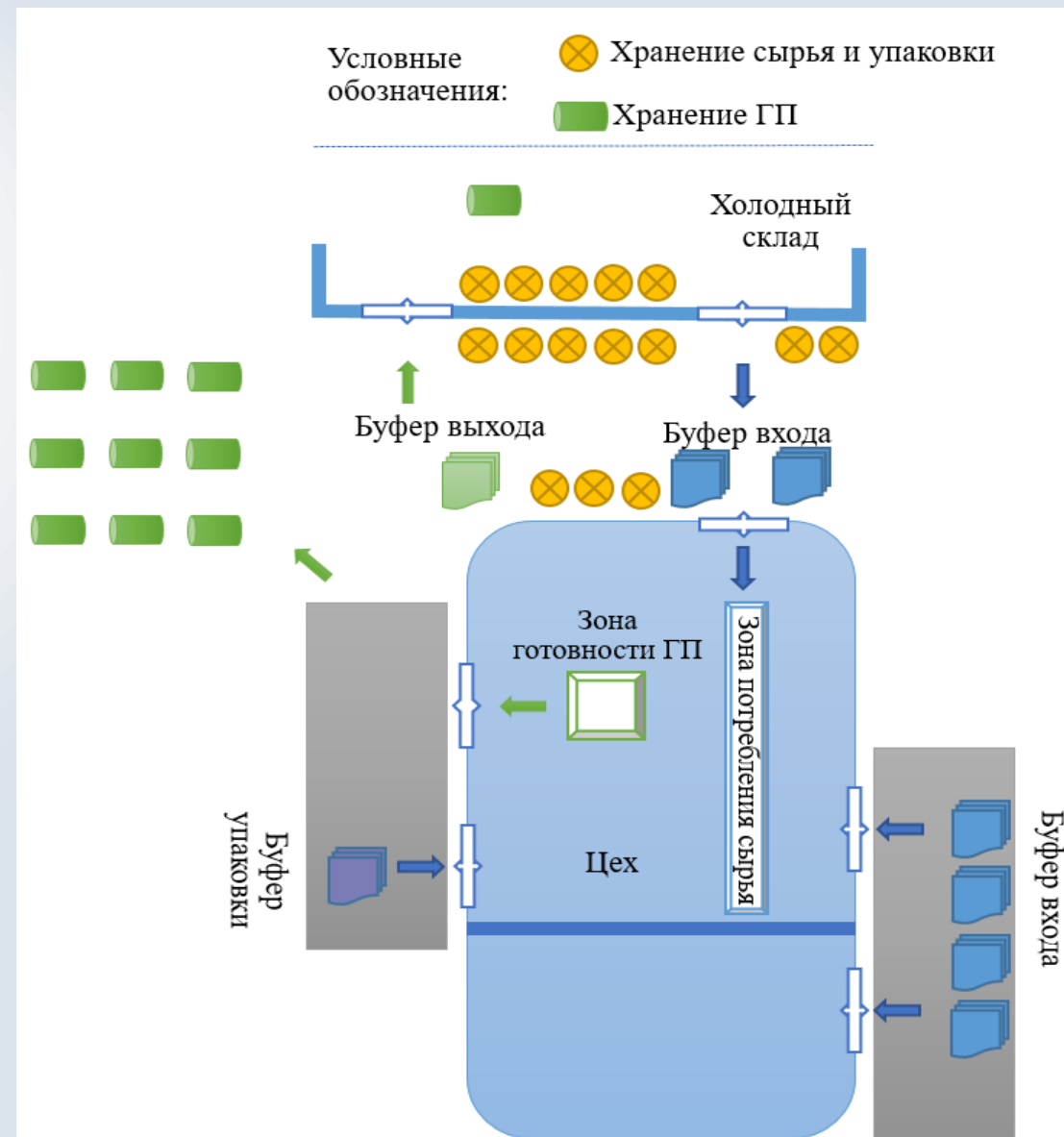
t Потери времени на поиск грузов (свыше 2100 часов в год)



Финансовые потери свыше 500 000 рублей в год (оплата работы операторов, переналадка линий при отсутствии сырья).

Статус решения:

- ✓ Установлены буферные зоны для наиболее востребованных грузов.
- ✓ Полностью исключены потери времени на поиск грузов.
- ✓ Разделена ответственность по пополнению буферных зон между операторами.



Итоги реализации проекта.



Отдел логистики наделён
полноценным функционалом,
соответствующим запросам
внешних и внутренних
клиентов.



Наведён порядок на складах,
организованы удобные
процессы работы.



Упразднены финансовые и
временные потери с
положительным финансовым
эффектом более полумиллиона
рублей с год.



Подобрана и обучена
профессиональная команда
исполнителей.



Начато внедрение электронной
системы складского учёта.



Определены направления проведения
дальнейших улучшений.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!