

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
КАЛУЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ им. К. Э. ЦИОЛКОВСКОГО
Институт развития профессиональных компетенций

Выпускная аттестационная работа

Совершенствование культуры «безопасного производства» (на примере ООО «КЭЗ КВТ»)

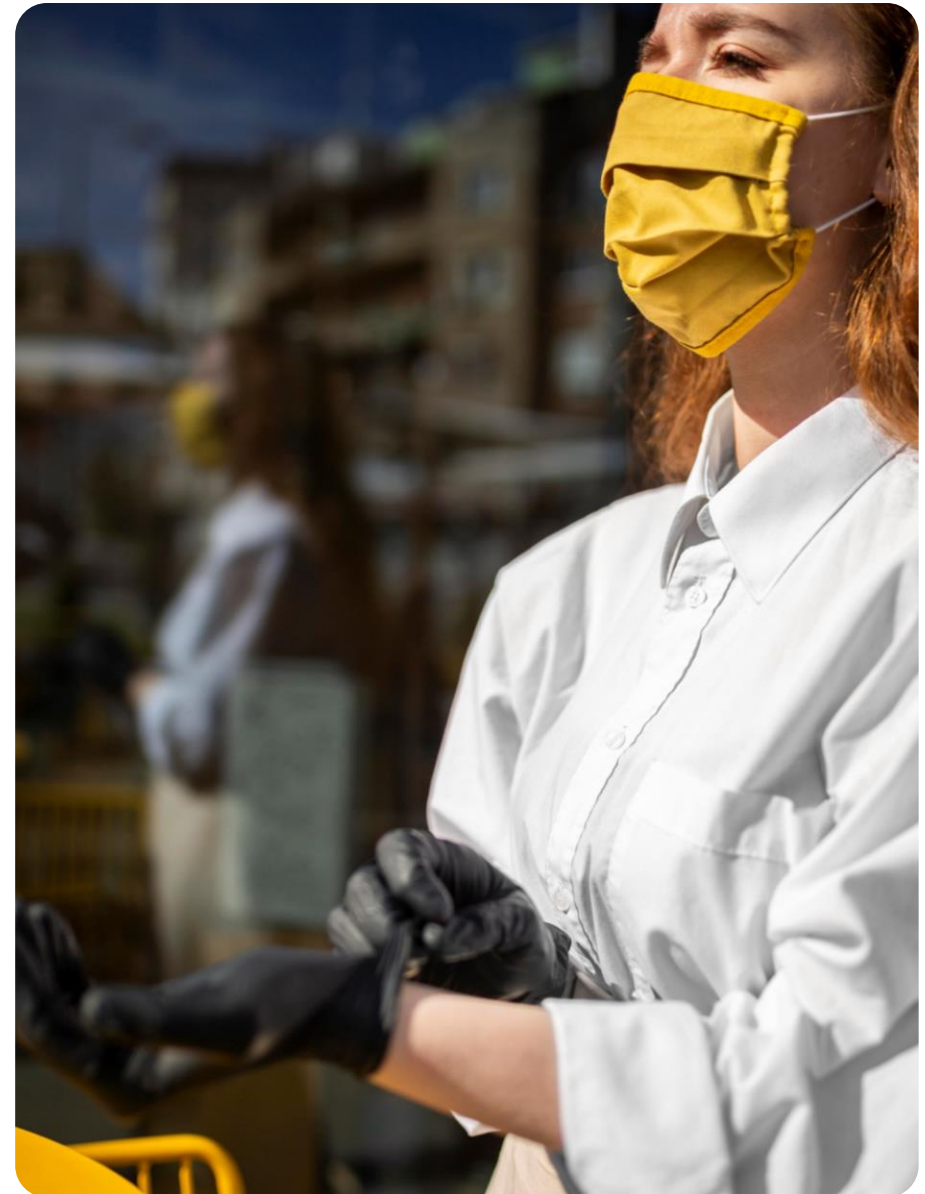
Дополнительная образовательная программа: **Управление персоналом**

Научный руководитель:

Кандидат педагогических наук, доцент,
Субботина Татьяна Игоревна

Выполнил(а):

Шевчук Арина Алексеевна



Совершенствование культуры безопасного производства

Цель



Совершенствование культуры «безопасного производства» в ООО «КЭЗ КВТ» для формирования ответственного отношения работников к соблюдению норм и правил, снижение потенциальных происшествий и сведение травматизма к нулю.

Субъект исследования



Сотрудники ООО «КЭЗ КВТ», участвующие в производственном процессе и влияющие на формирование культуру безопасности

Объект исследования



Система обеспечения безопасности труда на предприятии

Задачи

1. Изучение теоретических основ формирования и внедрения культуры безопасного производства на предприятии.
2. Проведение анализа уровня культуры безопасного производства в ООО «КЭЗ КВТ».
3. Разработка мероприятий по совершенствованию культуры безопасного производства в ООО «КЭЗ КВТ» и их экономическое обоснование.

Основы культуры безопасного производства



Культура безопасного производства - это

Совокупность ценностей, убеждений, принципов и практик, которые формируют коллективное отношение работников и руководства к безопасности на рабочем месте.



Цель культуры безопасного производства

– это защита здоровья и жизни работников.



Основные аспекты

- Снижение травматизма к нулю;
- Повышение производительности;
- Укрепление морального духа;
- Соответствие нормативным требованиям;
- Улучшение репутации компании.

Современный подход и инструменты

Проактивный подход



Ключевая особенность культуры
безопасного производства

Воспитание безопасного поведения работника

Осознанное безопасное поведение каждого
человека является важным фактором

Создание безопасных условий труда

Является ключевым аспектом
защиты здоровья и жизни работников

Ответственное лидерство руководителя

Мотивация сотрудников для активного участия
в обеспечении безопасных условий труда

Постоянное обучение культуре безопасности

Развитие навыков идентификации рисков
и правильного реагирования на них

ООО «КЭЗ КВТ»: масштабы и достижения в цифрах

Производство прочего электрического оборудования

ОКВЭД 27.90 - основной вид деятельности

25 лет

работы на рынке

450 чел

численность персонала

24 000 м²

общая площадь предприятия

> 500

единиц техники

> 7 000

торговых наименований

ISO 9001

соответствие международным стандартам



Экономические показатели

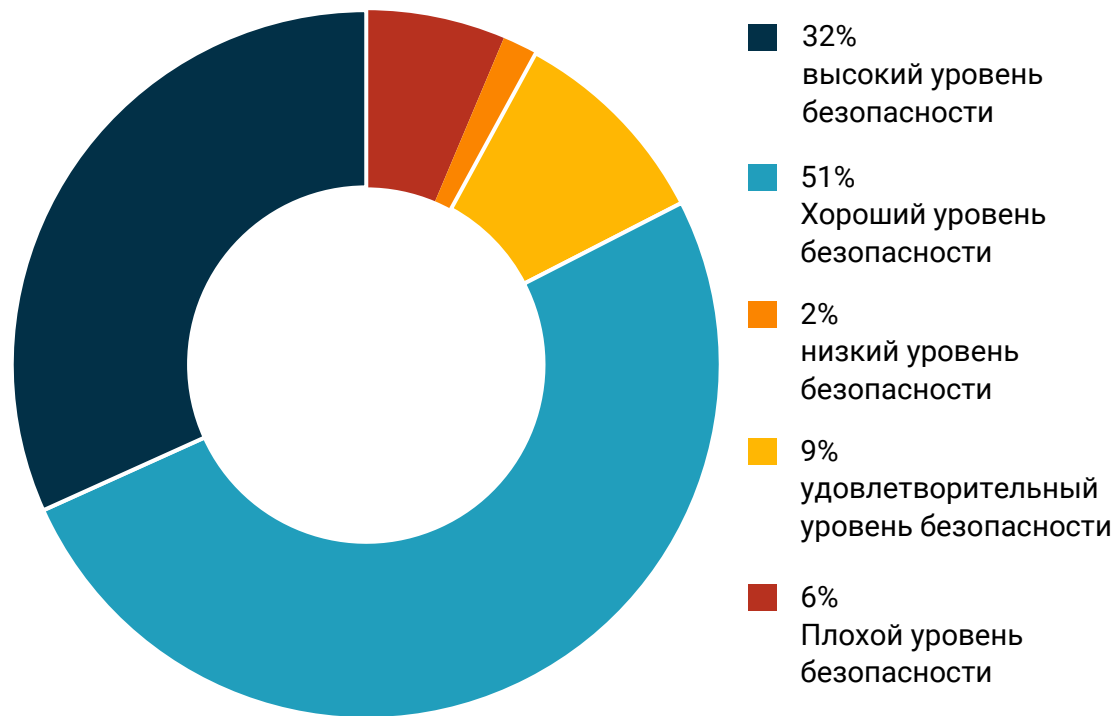
Показатели	Ед. изм.	Годы			Темп роста		
		2021	2022	2023	2022 / 2021	2023 / 2021	2023 / 2022
1	2	3	4	5	6	8	7
Выручка от продаж	тыс.руб	667 176	861 927	1 156 445	1,29	1,73	1,34
Среднесписочная численность персонала	чел.	331	354	450	1,07	1,36	1,27
Валовая прибыль (убыток)	тыс.руб	32 131	69 607	133 041	2,17	4,14	1,91
Чистые активы	тыс.руб	246 186	261 003	310 501	1,06	1,26	1,19
Чистая прибыль	тыс.руб	5 234	14 816	49 495	2,83	9,46	3,34
Рентабельность продаж	%	-4,00	1,00	5,3	-0,25	-1,33	5,30
Рентабельность активов	%	1,30	3,20	5,90	2,46	4,54	1,84
Рентабельность собственного капитала	%	2,00	6,00	15,94	3,00	7,97	2,66
Количество дебиторской задолженности	тыс.руб	206 874	227 022	267 933	1,10	1,30	1,18

Экономические показатели

Показатели	Ед. изм.	Годы			Темп роста		
		2021	2022	2023	2022 / 2021	2023 / 2021	2023 / 2022
1	2	3	4	5	6	8	7
Выручка от продаж	тыс.руб	667 176	861 927	1 156 445	1,29	1,73	1,34
Среднесписочная численность персонала	чел.	331	354	450	1,07	1,36	1,27
Валовая прибыль (убыток)	тыс.руб	32 131	69 607	133 041	2,17	4,14	1,91
Чистые активы	тыс.руб	246 186	261 003	310 501	1,06	1,26	1,19
Чистая прибыль	тыс.руб	5 234	14 816	49 495	2,83	9,46	3,34
Рентабельность продаж	%	-4,00	1,00	5,3	-0,25	-1,33	5,30
Рентабельность активов	%	1,30	3,20	5,90	2,46	4,54	1,84
Рентабельность собственного капитала	%	2,00	6,00	15,94	3,00	7,97	2,66
Количество дебиторской задолженности	тыс.руб	206 874	227 022	267 933	1,10	1,30	1,18

Анализ уровня культуры безопасного производства на ООО «КЭЗ КВТ»

Как бы вы оценили уровень безопасности на рабочем месте?

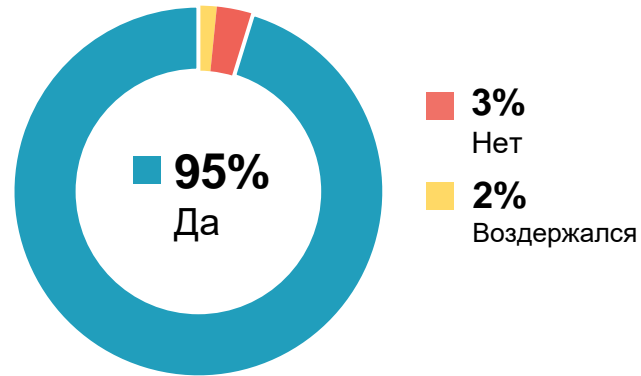


Как вы оцениваете уровень коммуникации по вопросам безопасности между рабочими и руководством?

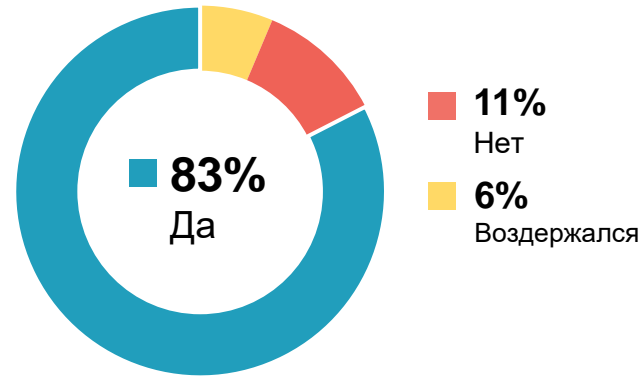


Анализ уровня культуры безопасного производства на ООО «КЭЗ КВТ»

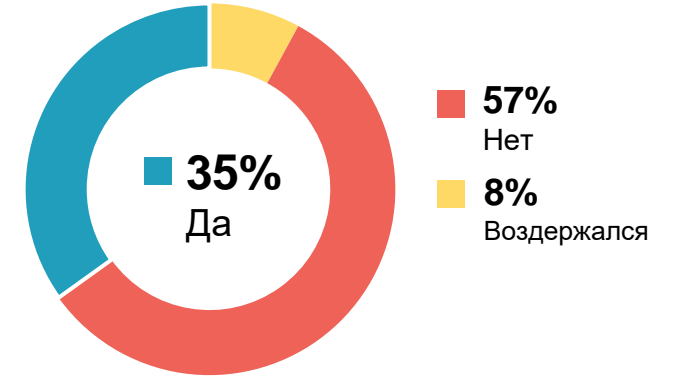
Чувствуете ли вы себя в безопасности на рабочем месте?



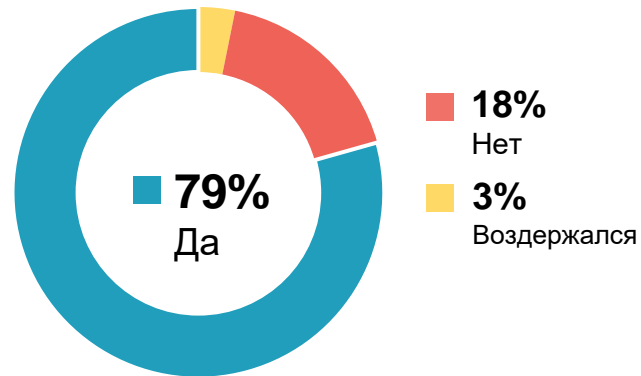
Считаете ли вы, что правила безопасности на вашем рабочем реалистичны и практичны?



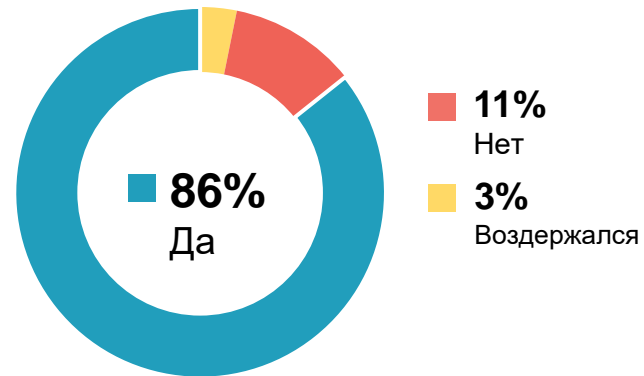
Сталкивались ли вы с травмами или несчастными случаями на рабочем месте?



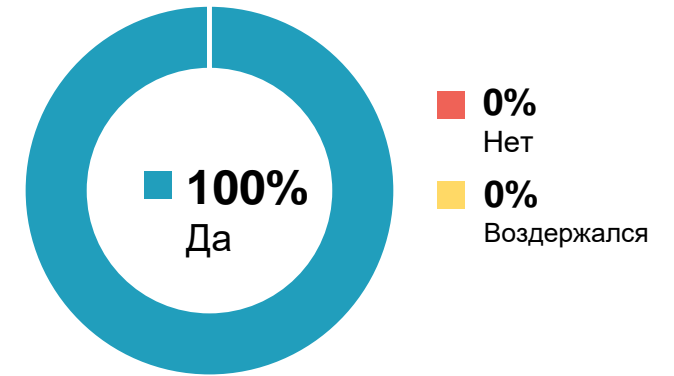
Считаете ли вы, что у вас достаточно знаний и навыков, чтобы работать безопасно?



Считаете ли вы, что СИЗ, которые вы используете, являются эффективными?

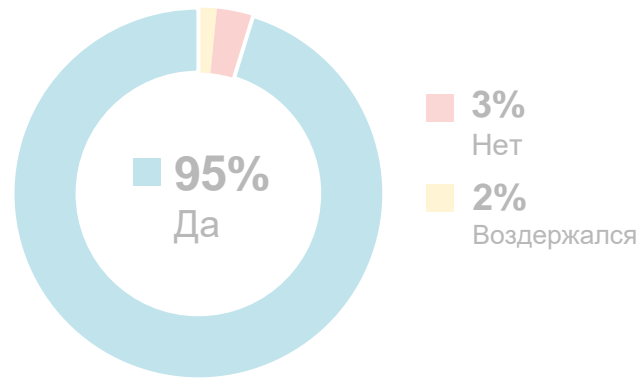


Считаете ли вы, что руководство достаточно заботится о безопасности работников?

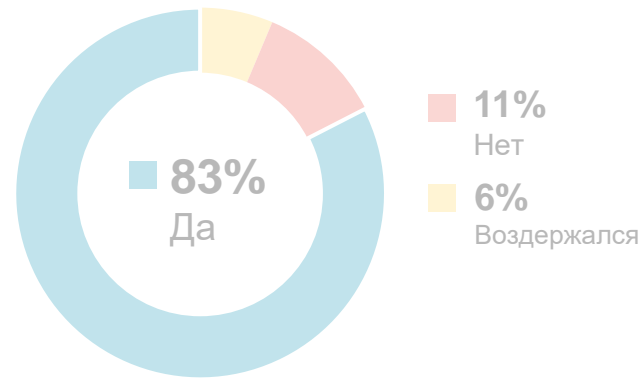


Анализ уровня культуры безопасного производства на ООО «КЭЗ КВТ»

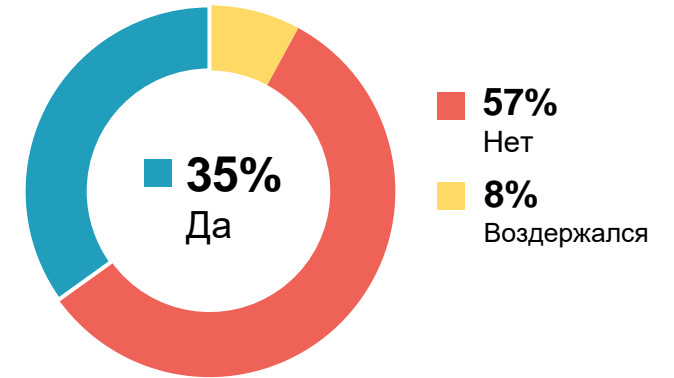
Чувствуете ли вы себя в безопасности на рабочем месте?



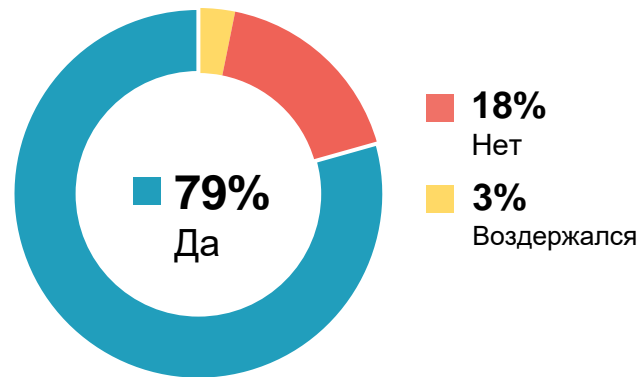
Считаете ли вы, что правила безопасности на вашем рабочем реалистичны и практичны?



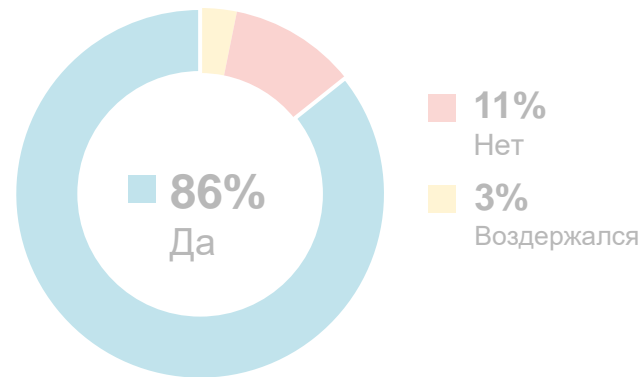
Сталкивались ли вы с травмами или несчастными случаями на рабочем месте?



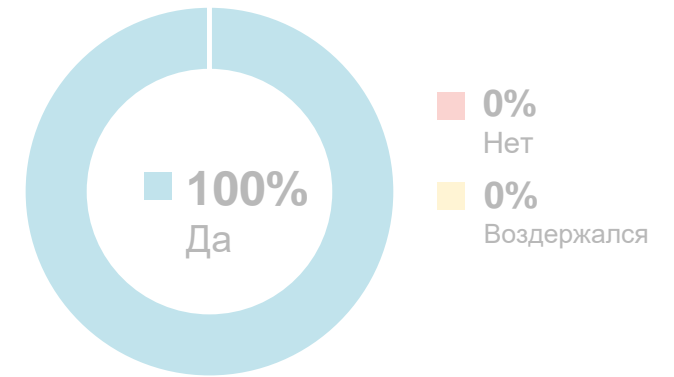
Считаете ли вы, что у вас достаточно знаний и навыков, чтобы работать безопасно?



Считаете ли вы, что СИЗ, которые вы используете, являются эффективными?



Считаете ли вы, что руководство достаточно заботится о безопасности работников?



Анализ уровня культуры безопасного производства на ООО «КЭЗ КВТ»

Вывод



Сотрудники проявляют активную позицию в вопросах безопасности, своевременно реагируют на опасные ситуации и готовы к обучению, но существует ряд проблем, требующих решения

Существующие проблемы

Недостаточный контроль со стороны руководства

Сотрудники сообщили, что сталкивались с травматизмом, хоть о нем и не заявляли

Случаи скрытого травматизма

Работники скрывают случаи травматизма по неизвестным причинам

Наличие потенциальных опасностей

На рабочих местах существуют потенциальные риски и опасности, которые могут привести к травматизму

Недостаточная обратная связь

Работникам недостаточно обратной связи от руководства

План-график реализации проекта

Этап	Содержание	Период	Ответственные	Ожидаемый результат
1	2	4	5	6
1-й этап «Подготовка»	Анализ существующих подходов к охране труда на предприятии	1-2 месяца	Руководители структурных подразделений совместно со службой охраны труда	Выявление слабых мест и определение возможностей для улучшения.
2-й этап «Разработка и внедрение положений и регламентов»	Разработка нормативных документов, содержащих в себе требования безопасности и описание всех процессов	2-3 месяца	Служба охраны труда совместно с руководителями структурных подразделений	Упорядочение процессов. Создание единой информационной базы.
3-й этап «Обучение и информирование»	Обучение сотрудников	3-4 месяца	Руководители структурных подразделений	Повышение осведомленности сотрудников.
4-й этап «Оценка и коррекция»	Мониторинг и оценка эффективности всех ранее внедренных мероприятий	5-6 месяцев	Руководители структурных подразделений	Формирование устойчивой культуры безопасного производства.

Вложения в безопасность: затраты

Материальные затраты

- Приобретение учебных материалов, видеороликов, тренажёров, симуляторов, тестовых заданий, электронных ресурсов.
- Участие сотрудников тренингах по охране труда, пожарной безопасности, оказанию первой помощи, культуре безопасности.



Нематериальные затраты

- Время руководителей на разработку и внедрение политики безопасности, участие в обучающих программах, анализ инцидентов и принятие решений.
- Время сотрудников на обучение, участие в тренингах, внедрение процессов, анализ рисков, составление отчетов.



Ожидаемый эффект

**Результат,
открывающий
путь в будущее**

Ожидается снижение травматизма и повышение ответственности сотрудников, что улучшит моральный климат и продуктивность

Снижение расходов

Компенсации и лечение, штрафы и страховые взносы, потери от простоя

Повышение производительности труда

Улучшение условий труда, повышение мотивации, снижение брака и ошибок

Улучшение репутации компании

Рост доверия клиентов и партнеров, привлекательность для кандидатов

Снижение текучести кадров

Снижение стресса у сотрудников, повышение лояльности персонала

Увеличение прибыли

Сокращение затрат, повышение производительности, увеличение стоимости компании

**За безопасность надо платить,
а за ее отсутствие - расплачиваться**

