



**НГТУ  
НАТИ**



*Программа подготовки управленческих кадров для  
организаций народного хозяйства РФ*

**Новосибирский государственный технический  
университет**

**Направление «Управление трансформацией бизнеса», тип А  
Выпускная аттестационная работа**

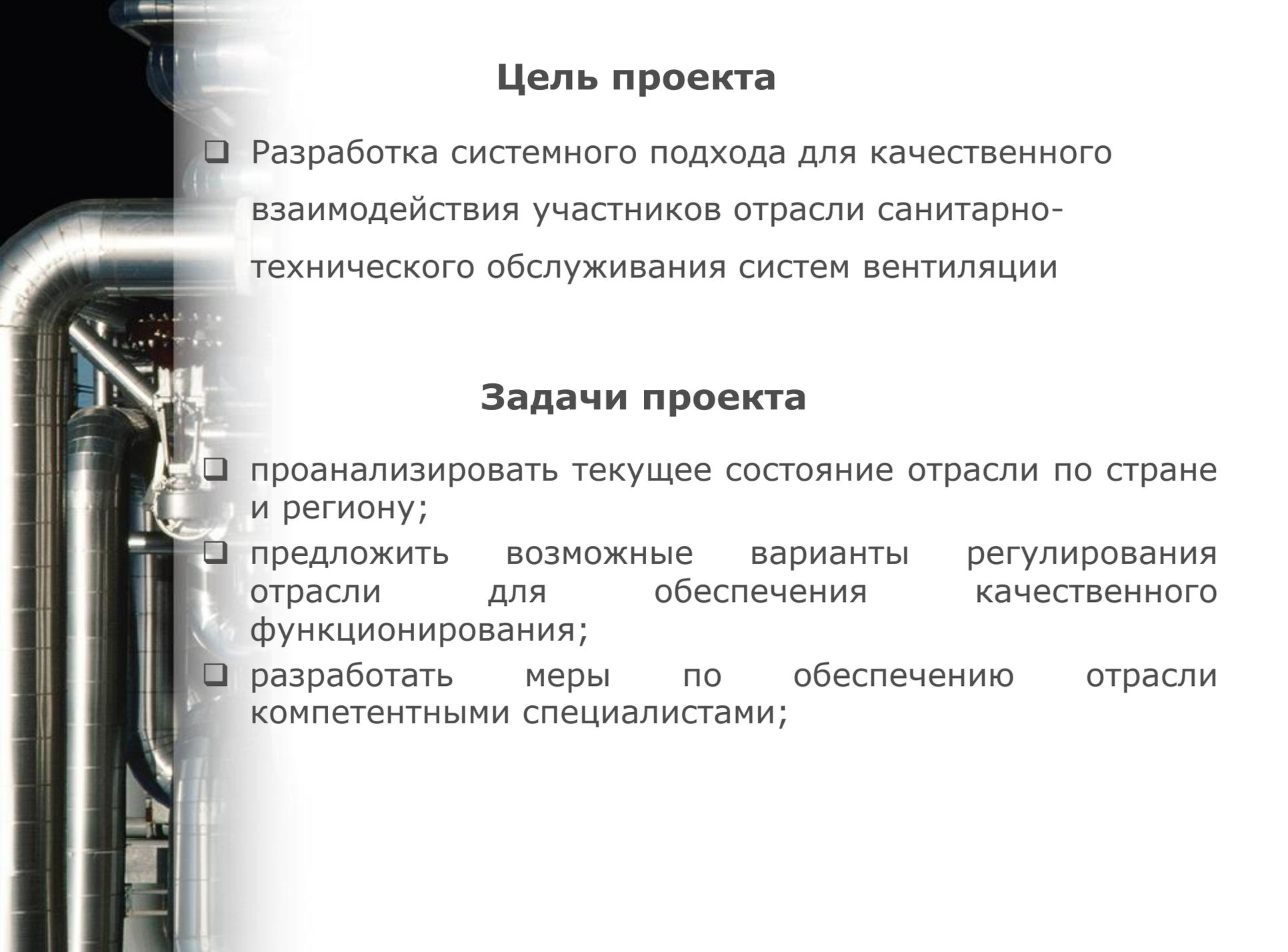
**«Создание региональной саморегулируемой организации.  
Унификация стандартов контроля за очисткой и дезинфекцией  
систем вентиляции»**

**Группа: ЭУ-10**

**Слушатель:** Сиволобов Владислав Олегович, ГК Доспехи Дома, руководитель

**Руководитель:** Ананич Марина Ивановна, кандидат технических наук,  
помощник Сенатора РФ

**Новосибирск – 2024**



## Цель проекта

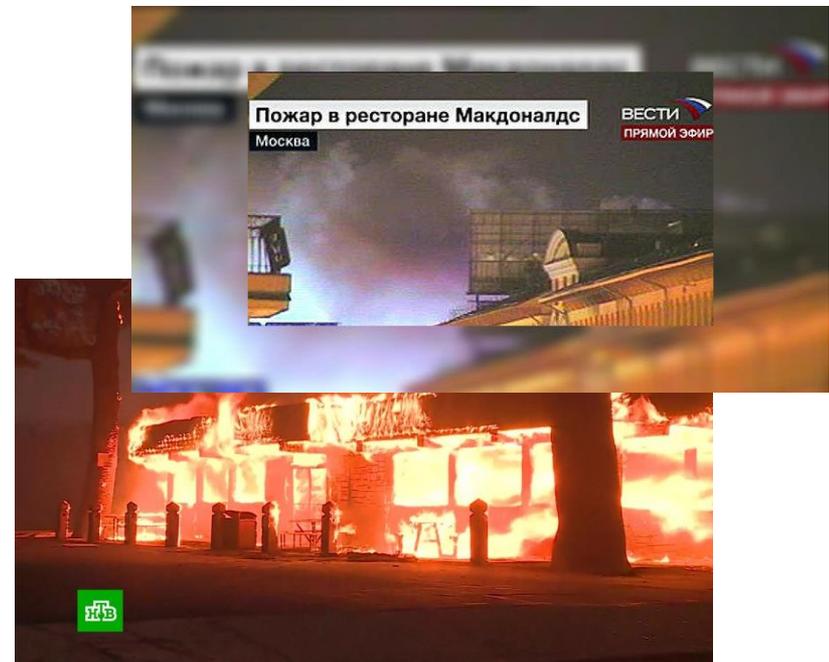
- ❑ Разработка системного подхода для качественного взаимодействия участников отрасли санитарно-технического обслуживания систем вентиляции

## Задачи проекта

- ❑ проанализировать текущее состояние отрасли по стране и региону;
- ❑ предложить возможные варианты регулирования отрасли для обеспечения качественного функционирования;
- ❑ разработать меры по обеспечению отрасли компетентными специалистами;

# Важность периодического санитарно-технического обслуживания

- ✓ с целью обеспечения требований к качеству воздуха и воспрепятствованию распространению инфекционных заболеваний, передающихся воздушно-капельным путем
- ✓ с целью обеспечения пожаробезопасности зданий и сооружений, в особенности производственного сегмента





# Бизнес-проект “Сибирский Трубочист”®

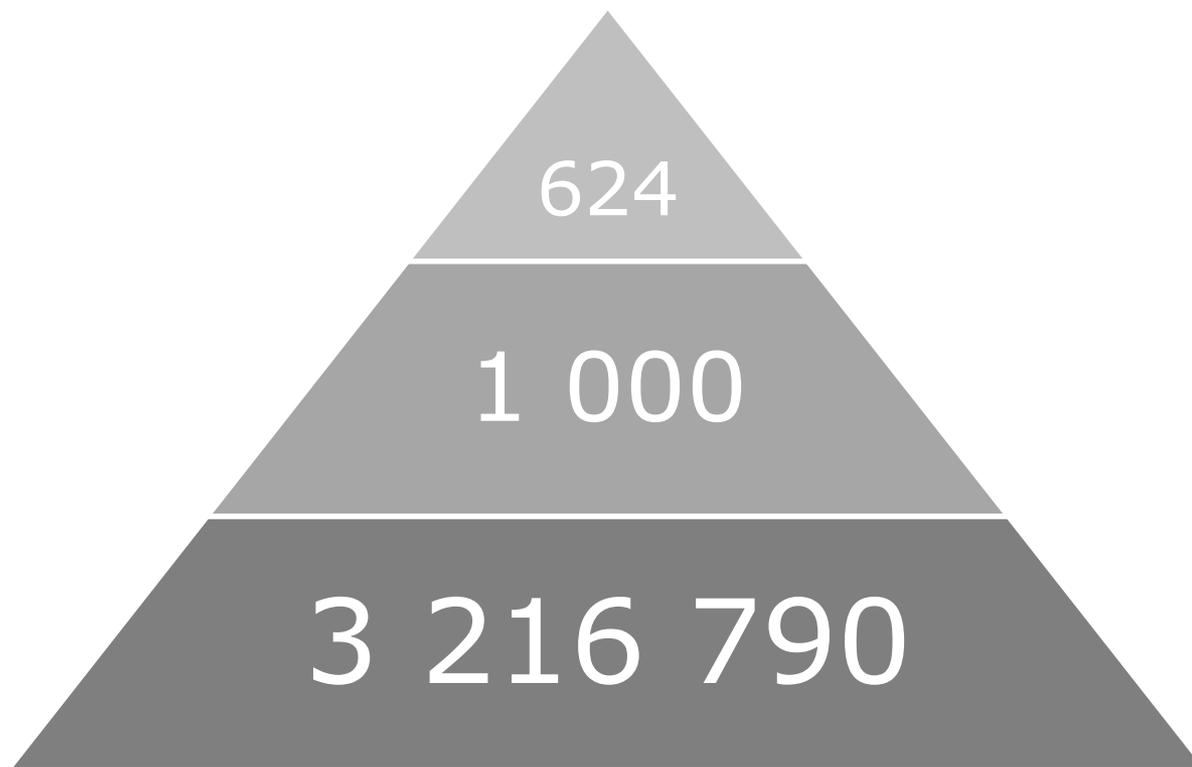
- ❑ Компетентные специалисты, прошедшие обучение у отечественных экспертов и зарубежных коллег
- ❑ Лучшее техническое оснащением по рынку СФО
- ❑ Лидеры рынка по г. Новосибирск и НСО

## Наша специализация:

- ❑ Очистка и дезинфекция систем вентиляции на предприятиях коммерческого и промышленного сегмента
- ❑ Обследование и восстановление работы вытяжных вентиляционных шахт в жилых МКД (в т.ч. газифицированных) и ИЖС
- ❑ Обслуживание дымоотводящих систем от теплогенерирующих установок на предприятиях, и для частного пользования

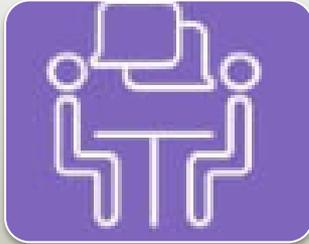
## Эффективность в цифрах:

- ❑ В 25 раз увеличили операционную прибыль на конец 2023г. по отношению к старту проекта в 2019 году (первый год закрыли с ОП в 350 т.р.);
- ❑ 207% – среднегодовой показатель темпа роста продаж за период;
- ❑ В 4 раз вырос средний чек рабочей смены специалистов



- *624 профильных организации по данным ФНС России и картографических сервисов 2gis и Я.Карты*
- *порядка 1000 членов гильдии трубочистов России, по состоянию на 2021г.*
- *3 216 790 организаций, по данным службы гос. статистики, по состоянию на 01.01.2024*
- *В Новосибирской области 9 профильных организаций на более, чем 80 000 предприятий*

# Анализ конкурентных сил отрасли (5 сил Портера)



## Внутриотраслевая конкуренция

- Отрасль является конкурентной и перспективной. Отсутствует возможность полного сравнения всех характеристик услуг разных исполнителей. Есть небольшие ограничения в повышении цен.



## Угроза новых игроков

- Вход новых игроков возможен, но требует значительный инвестиций, для соответствия заданным стандартам качества производства работ. Новые игроки могут уйти в нишу работы с клиентами, не готовыми платить за качество, выбирающие исключительно по цене.



## Угроза потери клиентов

- Портфель клиентов разнообразен. Существуют долгосрочные контракты. Рынок покупателей не может быть полностью покрыт текущими исполнителями. Есть возможность расширение клиентской базы до технических возможностей исполнителя.

# PEST анализ

## ЭКОНОМИЧЕСКИЕ

Развитие бизнес – среды благотворно повлияет на развитие отрасли, а зависимость от уровня дохода населения - незначительная

## ПОЛИТИЧЕСКИЕ

Законодательное регулирование отрасли оказывает высокую степень влияния и носит незамедлительный эффект



## СОЦИАЛЬНЫЕ

Стремление общества к повышению качества продукции и уровня сервиса способствует повышению уровня компетенций и применяемых технологий



## ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ

Появление новых технологий – не гарант их применения, важно регламентировать их применение для повышения качества услуг и сервиса

# SWOT анализ

Сильные стороны	Слабые стороны
Действующие эксперты, готовые передать свой опыт, умения и знания	Острый дефицит специалистов, недостаток компетенций  Отсутствие отечественных технологий и современного оборудования
Возможности	Угрозы
Высокий потенциал роста отрасли  Низкий уровень конкуренции и пенетрации	Дерегулирование отрасли на законодательном уровне

- ❖ **сильные стороны – возможности, способствуют созданию центра подготовки специалистов**
- ❖ **слабые стороны – возможности, формируют благоприятную среду для создания ассоциации**

# Благоприятная конъюнктура для

Создания ассоциации, с целью -

унификации и дисциплинирования отрасли санитарно-технического обслуживания систем вентиляции в регионе;

Создания образовательного центра, с целью -

обеспечения рынка труда новыми компетентными специалистами в данной отрасли;

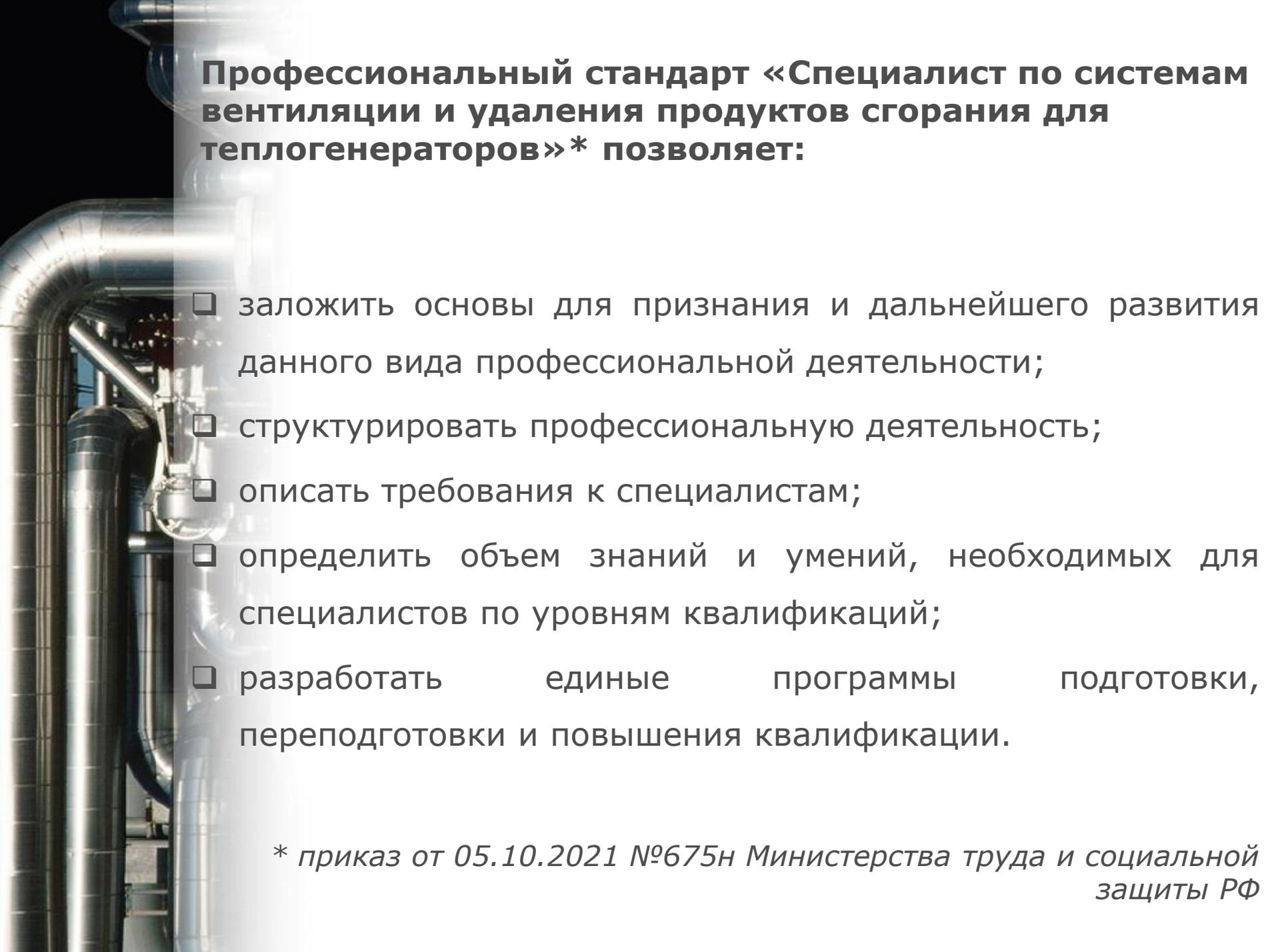
обучение и повышение компетенций ответственных специалистов на предприятиях;



## Задачи ассоциации:

- ❑ Разработка методики, технологических карт и стандартов;
- ❑ Проведение аудита факта и результата произведенных работ на соответствие установленным стандартам;
- ❑ Поддержка и консультация ведущими специалистами – экспертами в области;
- ❑ Участие в семинарах, круглых столах и других мероприятиях бесплатно или на льготных условиях;
- ❑ Организация международных выездных мероприятий, с целью обмена опытом и знаниями;
- ❑ Формирование осознанности у населения важности данных услуг, повышение информативности;
- ❑ Разработка программ и методологии обучения и подготовки/переподготовки специалистов, повышения их квалификации.





**Профессиональный стандарт «Специалист по системам вентиляции и удаления продуктов сгорания для теплогенераторов»\* позволяет:**

- ❑ заложить основы для признания и дальнейшего развития данного вида профессиональной деятельности;
- ❑ структурировать профессиональную деятельность;
- ❑ описать требования к специалистам;
- ❑ определить объем знаний и умений, необходимых для специалистов по уровням квалификаций;
- ❑ разработать единые программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

*\* приказ от 05.10.2021 №675н Министерства труда и социальной защиты РФ*



## Итоги работы:

- ❑ обозначена важность отрасли санитарно-технического обслуживания
- ❑ проведен анализ внешней и внутренней среды, конкурентных сил в отрасли
- ❑ обоснована необходимость в системном регулировании отрасли
- ❑ предложены меры по обеспечению качественного взаимодействия участников отрасли

**Благодарю за внимание!**

Сиволобов В.О.

Руководитель проекта:  
Ананич М.И.