

Антикоррупционная политика федерального бюджетного учреждения «Федеральный ресурсный центр»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика федерального бюджетного учреждения «Федеральный ресурсный центр» (далее – ФБУ «ФРЦ») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в ФБУ «ФРЦ».

1.2. Антикоррупционная политика ФБУ «ФРЦ» разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.3. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции», с учётом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России от 8 ноября 2013 г.

1.4. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом ФБУ «ФРЦ», направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ФБУ «ФРЦ».

1.5. Кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики,

являются директор ФБУ «ФРЦ», работники ФБУ «ФРЦ», вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций и физические и (или) юридические лица, с которыми ФБУ «ФРЦ» вступает в договорные отношения.

2. Цели и задачи

2.1. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения ФБУ «ФРЦ», его руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников ФБУ «ФРЦ» независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания Антикоррупционной политики ФБУ «ФРЦ» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в ФБУ «ФРЦ».

2.2. Задачи Антикоррупционной политики:

- информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в ФБУ «ФРЦ»;
- внедрение в практику работы принципов и требований Антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции;
- поддержание деловой репутации ФБУ «ФРЦ» на должном уровне.

3. Термины и определения

3.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды

в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний, от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

3.4. Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

3.5. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.6. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных

оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.7. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3.8. Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

3.9. Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

3.10. Конфликт интересов - понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых обязанностей (пункт 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.11. Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) для себя или и (или) состоящих с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник,

и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (пункт 2 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

4. Основные принципы Антикоррупционной деятельности ФБУ «ФРЦ»

Система мер противодействия коррупции в ФБУ «ФРЦ» основывается на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики ФБУ «ФРЦ» действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.

Реализуемые антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ФБУ «ФРЦ».

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ФБУ «ФРЦ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ФБУ «ФРЦ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ФБУ «ФРЦ» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ФБУ «ФРЦ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ФБУ «ФРЦ» за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики.

4.7. Принцип открытости деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ФБУ «ФРЦ» антикоррупционных стандартах ведения работы.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Обязанности работников ФБУ «ФРЦ», связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Работники ФБУ «ФРЦ» обязаны:

5.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ФБУ «ФРЦ».

5.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ФБУ «ФРЦ».

5.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

5.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику ФБУ «ФРЦ» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ФБУ «ФРЦ», контрагентами учреждения ли иными лицами.

5.5. Сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника ФБУ «ФРЦ»

конфликте интересов.

6. Специальные обязанности работников ФБУ «ФРЦ», связанных с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции установлены для следующих категорий лиц, работающих в ФБУ «ФРЦ»:

- руководство ФБУ «ФРЦ»;
- лица, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики;
- работники ФБУ «ФРЦ», чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лица, осуществляющие внутренний контроль и аудит.

6.2. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- руководствоваться интересами ФБУ «ФРЦ» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);
- проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками ФБУ «ФРЦ»;
- рассматривать сообщения о случаях склонения работников ФБУ «ФРЦ» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками ФБУ «ФРЦ», контрагентами или иными лицами;
- организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики

и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников ФБУ «ФРЦ»;

- оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ФБУ «ФРЦ» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проводить оценку результатов Антикоррупционной работы и подготавливать соответствующие отчетные материалы.

7. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики

7.1. В целях обеспечения условий для осуществления в ФБУ «ФРЦ» полномочий по реализации Антикоррупционной политики создана комиссия федерального бюджетного учреждения «Федеральный ресурсный центр» по противодействию коррупции (далее – Комиссия).

7.2. Задачи, функции и полномочия Комиссии определены в Положении о Комиссии, утвержденном приказом ФБУ «ФРЦ» № 23 от 18 октября 2023 г.

8. Перечень реализуемых ФБУ «ФРЦ» антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядок их выполнения

8.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения:

- разработка и утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников ФБУ «ФРЦ»;

- разработка и утверждение Положения о комиссии федерального бюджетного учреждения «Федеральный ресурсный центр» по противодействию коррупции;

- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью

ФБУ «ФРЦ», стандартной Антикоррупционной оговорки;

- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников ФБУ «ФРЦ», должностные обязанности которых связаны с коррупционными рисками.

8.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работодателя работниками ФБУ «ФРЦ» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;

- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику ФБУ «ФРЦ» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ФБУ «ФРЦ», контрагентами и иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;

- введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;

- введение процедур защиты работников ФБУ «ФРЦ», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.

8.3. Обучение и информирование работников ФБУ «ФРЦ»:

- ознакомление работников ФБУ «ФРЦ» с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- предоставление беспрепятственного доступа работникам ФБУ «ФРЦ» к локальным нормативным актам в области противодействия коррупции;

- организация индивидуального консультирования работников ФБУ «ФРЦ» по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

8.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита ФБУ «ФРЦ» требованиям Антикоррупционной политики организации:

- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних антикоррупционных процедур;

- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам и т.д.

8.5. Оценка результатов проводимой Антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

9. Ответственность работников ФБУ «ФРЦ» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики ФБУ «ФРЦ»

9.1. Работники ФБУ «ФРЦ» должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

9.2. Работники ФБУ «ФРЦ», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики ФБУ «ФРЦ».

9.3. Каждый работник ФБУ «ФРЦ» при заключении с ним трудового договора должен быть ознакомлен с Антикоррупционной политикой ФБУ «ФРЦ» и локальными нормативными актами ФБУ «ФРЦ», касающимися противодействия коррупции, и соблюдать принципы и требования указанных документов.

9.4. Лица, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики ФБУ «ФРЦ», могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

10. Порядок пересмотра Антикоррупционной политики ФБУ «ФРЦ» и внесение в нее изменений

10.1. Директор ФБУ «ФРЦ» или иное, назначенное им лицо, осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики ФБУ «ФРЦ».

Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Антикоррупционную политику ФБУ «ФРЦ» вносятся изменения и дополнения.

10.2. Пересмотр утвержденной Антикоррупционной политики ФБУ «ФРЦ» может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы организации и т.д.

10.3. Утвержденная Антикоррупционная политика ФБУ «ФРЦ» доводится до сведения всех работников ФБУ «ФРЦ», в том числе принимаемых на работу, и в обязательном порядке должна применяться.