

**Федеральное бюджетное учреждение
«Федеральный ресурсный центр
по организации подготовки управленческих кадров»**

ПРИКАЗ

№ 10

29 мая 2020 г.

г. Москва

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников
федерального бюджетного учреждения «Федеральный ресурсный центр
по организации подготовки управленческих кадров»**

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения работников федерального бюджетного учреждения «Федеральный ресурсный центр по организации подготовки управленческих кадров» (далее – Кодекс).
2. Юристу федерального бюджетного учреждения «Федеральный ресурсный центр по организации подготовки управленческих кадров» (далее – ФБУ «ФРЦ») Рабецкой В.И. обеспечить ознакомление работников ФБУ «ФРЦ», а также граждан, при заключении с ними трудовых договоров, с положениями Кодекса.
3. Признать утратившим силу приказ ФБУ «ФРЦ» от 28 декабря 2014 г. № 31/2 «О Кодексе этики и служебного поведения сотрудников ФБУ «ФРЦ».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

 А.С. Бункин

Утвержден
приказом ФБУ «ФРЦ»
от 29.05.2020 № 10

**Кодекс этики и служебного поведения
работников федерального бюджетного учреждения «Федеральный
ресурсный центр по организации подготовки управленческих кадров»**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального бюджетного учреждения «Федеральный ресурсный центр по организации подготовки управленческих кадров» (далее – Кодекс, ФБУ «ФРЦ») разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники ФБУ «ФРЦ» (далее – работники) независимо от их должности.

3. Работник, который состоит в трудовых отношениях с ФБУ «ФРЦ» и выполняет должностные обязанности, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.

4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил поведения для достойного выполнения работниками своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета, доверия граждан.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в ФБУ «ФРЦ», основанных на нормах морали, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

II. Общие принципы профессиональной этики и основные правила поведения работников при выполнении должностных обязанностей

7. При выполнении должностных обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

чести, достоинства, своего доброго имени.

8. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание их деятельности;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ФБУ «ФРЦ»;

г) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтения каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и другими работниками;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или репутации ФБУ «ФРЦ»;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) соблюдать правила предоставления конфиденциальной информации;

н) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

9. Ответственный за антикоррупционную деятельность работник, по отношению к коллегам, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

10. Ответственный за антикоррупционную деятельность работник, должен принимать меры к тому, чтобы его коллеги не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

11. При осуществлении профессиональной деятельности работники не допускают:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

12. Работники призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

13. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

14. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению к государственным организациям, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

15. Нарушение работником положений настоящего Кодекса рассматривается директором.

16. Соблюдение работником положений Кодекса может учитываться при переводе на другую должность в установленном законом порядке, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.