

**«РАЗРАБОТКА ПРОГРАММЫ «ЛИДЕРСТВО»
ЮРИДИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ
НА ПРИМЕРЕ АО «СУЭК-КУЗБАСС»»**



Научный руководитель программы «Менеджмент»,

А.В. Старикова

Выполнила: **Л.Ю. Абих**

Руководитель: **А.В. Веремеенко**

2022

ЦЕЛЬ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИОННОЙ РАБОТЫ

- ▶ Разработать программу для развития лидерских качеств сотрудников юридической службы

ЗАДАЧИ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИОННОЙ РАБОТЫ

- ▶ Изучить актуальность темы Лидерства, которая диктуется запросами практики и актуальными проблемами эффективности организации
- ▶ Определить, как Лидеры могут обеспечивать межличностные контакты с органами государственной власти и внутри коллектива
- ▶ Определить, чем руководствуются Лидеры, когда предлагают эффективные пути решения тех или иных проблем
- ▶ Оценить эффективность организации, где наличествуют лидеры

Анализ АО «СУЭК-Кузбасс» методом SWOT – анализа

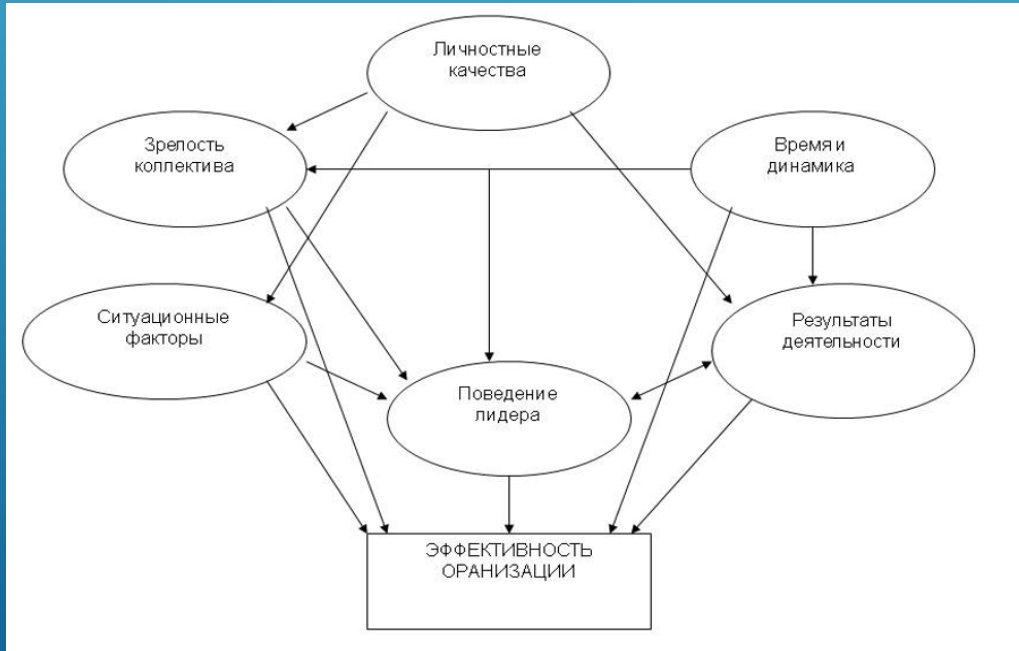
(анализ факторов, действующих на объект в стратегической перспективе)

Влияние фактора	
Благоприятное	Неблагоприятное
Сильные стороны (Strengths) Преимущества	Слабые стороны (Weakness) Недостатки
1. Крупнейшая компания в отрасли угледобычи и одна из крупнейших угольных сбытовых сетей в мире;	1. Неукомплектованность предприятий кадрами основных профессий;
2. Собственная учебная база (ЦПиРП) – возможность обучения рабочих необходимой квалификации силами внутренних преподавателей (высококвалифицированные специалисты предприятий);	2. Высокий % текучести кадров;
3. Значительные инвестиции в модернизацию производства;	3. Отсутствие точного анализа рынка труда по региону;
Расположение фактора	
Внутренние	Внешние
Возможности (Opportunities)	Риски, угрозы (Threats)
1. Создание Центра подбора.	1. Наличие конкурентов в регионе.
2. Возможность привлечения студентов-выпускников (прием на практику с последующим постоянным трудоустройством);	2. Отношение к работе
3. Привлечение работников из других регионов (вахтовый метод);	3. Уровень образованности населения, в том числе уровень квалифицированных кадров;

ЛИДЕР-ЧЕЛОВЕК С ЯРКО ВЫРАЖЕННЫМИ ЛИДЕРСКИМИ ХАРАКТЕРИСТИКАМИ СПОСОБЕН ОКАЗЫВАТЬ ВЛИЯНИЕ НА ОКРУЖАЮЩИХ, ВЕСТИ ЛЮДЕЙ ЗА СОБОЙ, НАСТРАИВАТЬ НА ДОСТИЖЕНИЕ ОБЩЕЙ ЦЕЛИ, А ТАКЖЕ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ БУДЕТ ОБУСЛОВЛЕНА БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ.

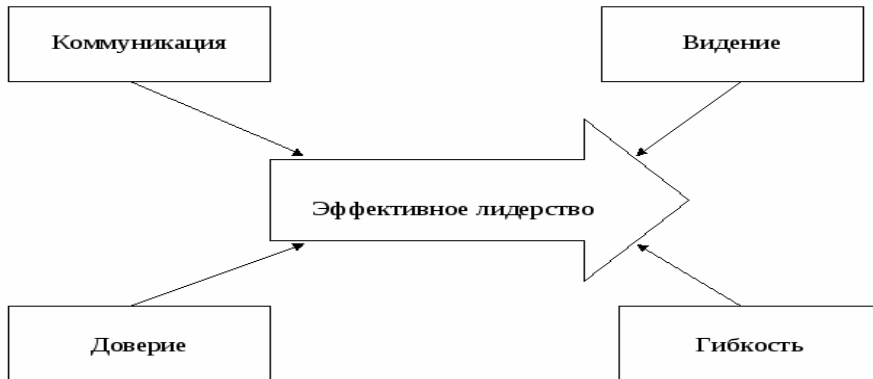


Когнитивная карта



КАЧЕСТВА УСПЕШНОГО ЛИДЕРА

ЧЕРТЫ ЭФФЕКТИВНОГО ЛИДЕРСТВА



Интеллектуальные способности

Ум и логика
Образованность
Знание дела
Умение выражать свои мысли
Интуиция

Черты характера личности

Инициативность
Бдительность
Честность
Уверенность в себе
Уравновешенность
Самостоятельность
Амбициозность
Энергичность
Работоспособность

Приобретенные умения

Умение завоевывать
Умение брать на себя риски и ответственность
Умение убеждать
Умение изменять себя
Надежность



КОМАНДА ПРОЕКТА:

1. РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА-НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ЮС АБИХ Л.Ю.
2. ЮРИСТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЕДИНИЦ КОМПАНИИ
3. ВНУТРЕННИЕ КЛИЕНТЫ
4. КОНТРАГЕНТЫ (ПОСТАВЩИКИ, РАБОТНИКИ)

РАЗРАБОТКА ПРОГРАММЫ «ЛИДЕРСТВО»:

- ОПРЕДЕЛИТ ЭТАПЫ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ;

- ПОЗВОЛИТ РЕШИТЬ ПРОБЛЕМЫ:



ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ



УЛУЧШЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЮС СОПРОВОЖДЕНИЯ



АДАПТАЦИИ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ



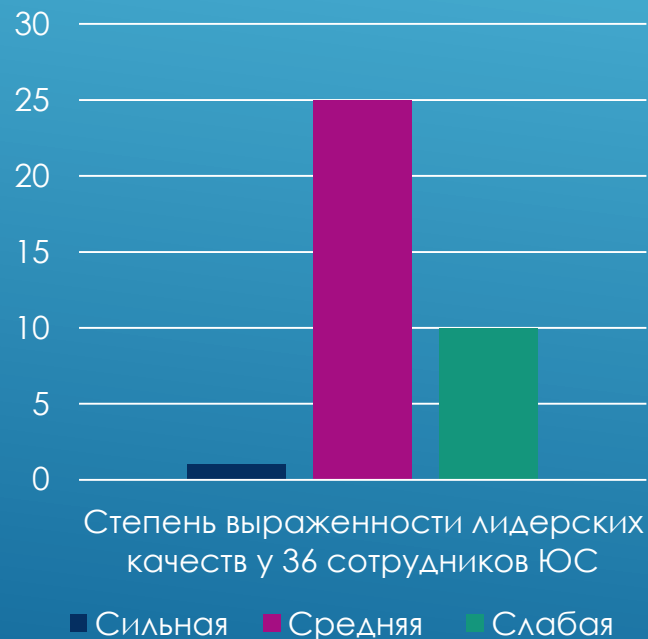
ВЗАИМОПОНИМАНИЕ ВНУТРЕННИХ КЛИЕНТОВ



ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ

АНКЕТИРОВАНИЕ СОТРУДНИКОВ ЮС СУЭК-КУЗБАСС

- ▶ В прохождении анкетирования принимали участие 36 сотрудников юридической службы, средний возраст 36-40 лет.
- ▶ Интерпретация результатов теста показала:



Средняя выраженность лидерских способностей службы, говорит о хорошей организации, но все же нельзя забывать о том, что для стабильного успеха необходимо постоянно совершенствоваться, развивать собственную компетентность, самоконтроль и самокритичность; поощрять творческую атмосферу и командный дух в организации.

ЭТАПЫ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Наименование этапа	Срок реализации
Анкетирование сотрудников ЮС по выявлению лидерских качеств	Май 2022 года
Визионерское видение	Декабрь 2023 года
Внутренняя клиентоориентированность	Декабрь 2023 года
Разработка системы мотивации сотрудников	Декабрь 2022 года
Создание и активное ведение чата отдела ЮС	Июль 2022- I квартал 2023 года
Неформальные встречи с коллективом	3-5 раз в год
Создание и развитие командного духа	Декабрь 2023 года
Принципиальность	Постоянно/по ситуации
Проведение совещаний ЮС по развитию навыков глобального мышления/ анализу эффективности работы	Ежемесячно
Получение обратной связи сотрудников ЮС/ Анализ результативности программы	Декабрь 2023 года

ВИЗИОНЕРСКОЕ ВИДЕНИЕ

В РЕЗУЛЬТАТЕ ВНЕДРЕНИЯ ПРОГРАММЫ ЮРИСТ ПРЕДПРИЯТИЯ :



- ▶ Будет активно участвовать в планерках, совещаниях, посещать производственные объекты
- ▶ Предложит мероприятия по изменению процесса юридического сопровождения предприятия , проанализирует свою работу под вопросом «Делаем ли мы правильно и эффективно»
- ▶ Реализует проекты:
 - по автоматизации договоров, приказов, претензий
 - по своевременному заключению сделок по результатам закупок

ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЭТАПА ПО ВНУТРЕННЕЙ КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТИ ЮРИСТ:

- ▶ Изучит структуру предприятия, положения по порядку взаимодействия, ЛНА подразделений и служб внутреннего клиента
- ▶ Подготовит заключения по вопросам внутреннего заказчика
- ▶ Внедрит на предприятии программу Jira, которая позволит:
 - отследить сроки выполнения поручений;
 - получить обратную связь по выполняемой юристом задаче оценив по 5-ти бальной шкале

СИСТЕМА НЕФИНАНСОВОЙ МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ

- позволит делегировать выполнение поручений для принятия самостоятельных решений (договоры, приказы, судебные иски)
- проводить анализ ошибок, допущенных юристами (ежемесячно), по результатам которого будет приниматься решение



Погода в коллективе позволит улучшить процесс на достижение высоких целей.
Для хорошей погоды необходимо позитивная энергичность, воодушевление людей

СОЗДАНИЕ И АКТИВНОЕ ВЕДЕНИЕ ЧАТА ОТДЕЛА ЮС

ЮРИСТ ПРЕДПРИЯТИЯ В ЧАТЕ:

- ▶ Размещает публикации новостей об особо важных событиях, принятых новых НПА
- ▶ Предоставляет информацию о ЧП, внештатных ситуациях на предприятии
- ▶ Поздравляет с праздниками коллег

НЕФОРМАЛЬНЫЕ ВСТРЕЧИ С КОЛЛЕКТИВОМ 3-5 РАЗ В ГОД

- ▶ Выезды на природу
- ▶ Проведение интеллектуальных игр в неформальной обстановке
- ▶ Походы в ресторан



СОЗДАНИЕ И РАЗВИТИЕ КОМАНДНОГО ДУХА

- ▶ Назначение наставника на 1-3 месяца при приеме на работу нового сотрудника ЮС
- ▶ Постановка сложной задачи/вопроса начальником отдела перед группой юристов

ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПРОВЕДЕНИЕ СОВЕЩАНИЙ ЮС ПО РАЗВИТИЮ НАВЫКОВ ГЛОБАЛЬНОГО МЫШЛЕНИЯ/ АНАЛИЗУ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ

- ▶ Рассмотрение показателей текущей работы (рассмотрение положительного опыта, внесение предложение по изменению подходов юр.сопровождения)
- ▶ Доклады, рассмотрения новелл законодательства
- ▶ Обмен опытом практических вопросов

ПРИНЦИПИАЛЬНОСТЬ

ЮРИСТ ПРЕДПРИЯТИЯ ПО СОГЛАСОВАНИЮ С РУКОВОДИТЕЛЕМ ЮС ОПРЕДЕЛЯЕТ:

- ▶ при каких обстоятельствах не нарушает законодательство, если это создает различные риски (уголовная ответственность руководителя предприятия, оборотные штрафы, репутационные риски)

ЮРИСТ ПРЕДПРИЯТИЯ ДОЛЖЕН:

- ▶ Не только «Запрещать» но и предлагать «Альтернативу» выхода из ситуации



АБИХ ЛИДИЯ ЮРЬЕВНА
АО «СУЭК-КУЗБАСС»
НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ЮРИДИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ
ТЕЛЕФОН РАБОЧИЙ: (38456) 93257
ТЕЛЕФОН СОТОВЫЙ: 8 904 993 73 79
E-MAIL: AVIKHLYU@SUEKRU

