

# **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ НА ОСНОВЕ РАЗВИТИЯ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ООО «ИНВЕСТ-УГЛЕСБЫТ»**



Гаврилин Эдуард Александрович  
Троснянский Илья Олегович

Научный руководитель:  
Веремеенко Анжелика Владимировна

Основано в 2002 году

Добыча каменного  
угля

Количество сотрудников  
250 человек

Мощность, млн. тн./год	<u>1,6</u>
Балансовые запасы на 01.01.2022, млн. тн.	<u>109</u>
Годовой оборот, млрд.руб.	<u>14</u>

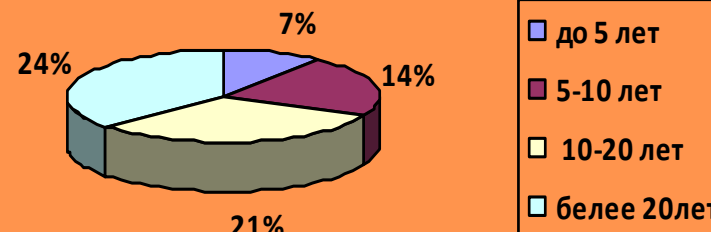
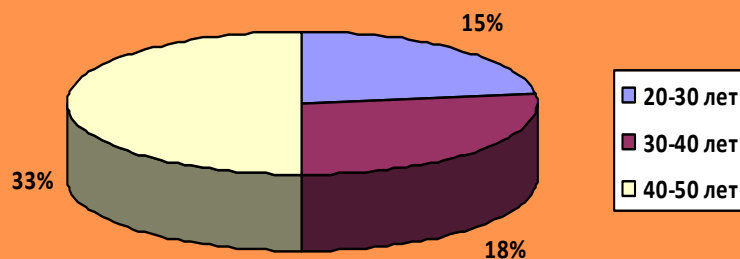


## Цель

- **совершенствование деятельности предприятия на основе развития корпоративной культуры ООО «Инвест-Углесбыт»**

## Задачи


- **изучить теоретические основы формирования и развития корпоративной культуры в организации**
- **теоретически определить принципы управления предприятием на основе ESG: экология, социальная ответственность и корпоративное управление**
- **осуществить анализ существующей корпоративной культуры в ООО «Инвест-Углесбыт»**
- **определить основные пути совершенствования управления ООО «Инвест-Углесбыт» за счет внедрения Кодекса корпоративной культуры на основе ESG-принципов**
- **разработать Кодекс корпоративной культуры ООО «Инвест-Углесбыт» с учетом ESG-принципов управления**
- **определить предполагаемые эффекты от развития корпоративной культуры в ООО «Инвест-Углесбыт»**




## 6 параметров корпоративной культуры:


- важнейшие характеристики
- общий стиль лидерства в организации
- управление работниками
- связующую сущность организации
- стратегические цели
- критерии успеха

# SWOT – анализ корпоративной культуры

- 
1. Предприятие имеет хорошую репутацию в деловой сфере Кузбасса;
  2. Сильный кадровый состав квалифицированных инженеров и специалистов с большим опытом работы;
  3. Доверие акционеров и инвесторов;
  4. Высокая социальная ответственность
  5. Высокая экологическая ответственность
  6. Детально проработан коллективный договор в компании

1. Необходимость постоянного профессионального развития кадрового состава компании;
2. Отсутствие Кодекса корпоративной культуры в компании.

- 
1. Совершенствование управления в компании за счет внедрения Кодекса корпоративной культуры;
  2. Возможности развития корпоративной культуры на основе ESG-принципов управления;
  3. Возможность разработки и внедрения Кодекса корпоративной культуры на основе ESG-принципов

- 
1. Введение санкций в отношении угольной отрасли России (55% рынков сбыта компании составляют европейские государства);
  2. Увеличение себестоимости в Европе;
  3. Увеличение себестоимости производства из-за поиска новых партнеров по обслуживанию транспортного оборудования;
  4. Изменчивая конъюнктура рынка в отношении спроса на уголь;
  5. Мировые цены на энергетический уголь подвержены частым и значительным колебаниям;
  6. Ужесточение экологических норм, возрастание требований к качеству угля.

-  • Сильные стороны
-  • Слабые стороны
-  • Возможности
-  • Угрозы



## Окружающая среда

## Социальная сфера

## Корпоративное управление

### Environmental



- Изменение климата
- Выбросы парниковых газов
- Загрязнение окружающей среды
- Истощение природных ресурсов (воды, лесов и т.д.)

### Social



- Безопасность работников
- Гендерный состав
- Условия труда
- Инвестиции в социальные проекты
- Поддержка образования

### Governance



- Коррупция
- Вознаграждение топ-менеджмента
- Раскрытие информации
- Отношение к акционерам

# Пути совершенствования управления предприятием



- разработка и внедрение Кодекса корпоративной культуры
- внедрение принципов ESG-управления
- профессиональное развитие персонала за счет обучения основам ESG-управления



# Кодекс корпоративной культуры



**1. БЕЗОПАСНОСТЬ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ**

**2. ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И СОТРУДНИЧЕСТВО**

**3. СТАБИЛЬНОСТЬ И РАЗВИТИЕ**

**4. ЭКОЛОГИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

**5. ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ЦЕННОСТЯМ НА ПРАКТИКЕ**

**6. КОММУНИКАЦИИ И ДОКУМЕНТЫ**



# Эффекты от развития корпоративной культуры

Вид затрат	Сумма, тыс. руб.
Экспертиза и доработка Кодекса корпоративной культуры	100
Обучение персонала основам корпоративного управления на основе ESG	650
Посадка аллеи из молодых елей	1 000
<b>Итого</b>	<b>1 750</b>



# Приоритеты устойчивого развития ESG-повестки на предприятии горнодобывающей промышленности



# **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ НА ОСНОВЕ РАЗВИТИЯ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ООО «ИНВЕСТ-УГЛЕСБЫТ»**



Гаврилин Эдуард Александрович  
Троснянский Илья Олегович  
Научный руководитель:  
Веремеенко Анжелика Владимировна