



СТРОЙСЕРВИС
ГРУППА ПРЕДПРИЯТИЙ



**Итоговая аттестационная работа
«Совершенствование подбора
персонала в организации»**

**Дорохин Артём Александрович
группа В, 2022г.**





- ООО «Белтранс» (г. Белово, Кемеровская область) - авторемонтное предприятие, входящее в группу предприятий АО «Стройсервис» с 1999 года.
- Численный состав предприятия составляет 410 человек и штат постоянно увеличивается.
- Основной состав – это слесари по ремонту автомобилей, электрогазосварщики, токари, дефектоскописты.
- В структуру предприятия входят такие подразделения как, Цех по ремонту агрегатов, Цех по ремонту и изготовлению металлоконструкций, Цех по тех. обслуживанию ГТТ, Цех по изготовлению РВД, Лаборатория неразрушающего контроля.



Цели и задачи работы

Целью данной работы является разработка рекомендаций по совершенствованию подбора персонала в организации.

Объектом исследования является деятельность по подбору персонала на предприятии ООО «Белтранс», входящего в ГП АО «Стройсервис».

Предметом исследования является подбор персонала ООО «Белтранс», входящего в ГП АО «Стройсервис».



Для достижения указанной цели необходимо выполнить следующие задачи:

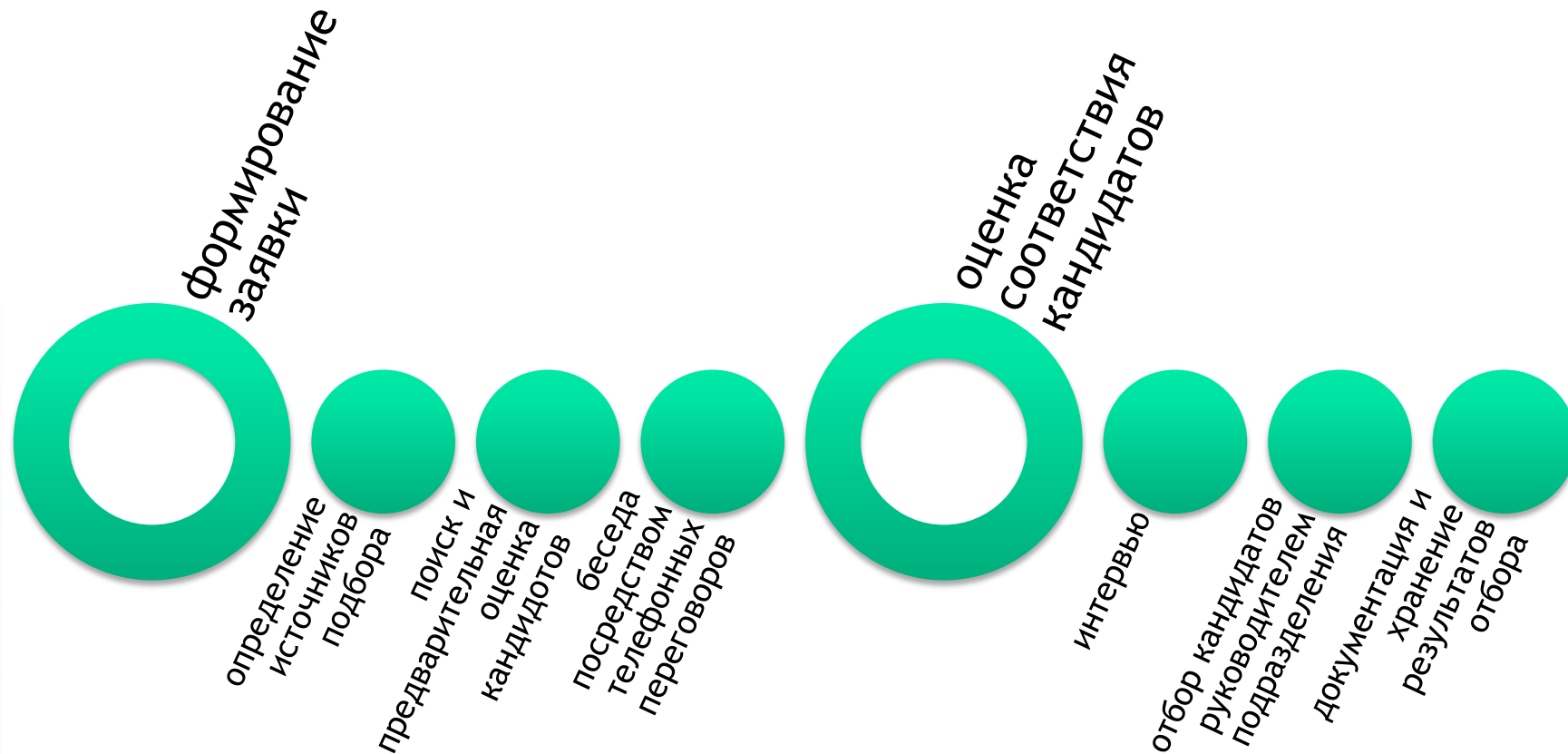
- Изучить понятие и особенности подбора персонала в организациях;
- Проанализировать существующие теоретические подходы к процессу и методам подбора персонала;
- Проанализировать предприятие, его ценности, миссию и стратегию;
- Изучить действующую на предприятии систему подбора персонала;
- Разработать рекомендации по совершенствованию действующей системы подбора персонала.

Основное положение

Рекрутинг (рекрутмент) это нахождение и наем наиболее квалифицированных кандидатов на позицию в организации, оптимизируя при этом издержки времени и денежных средств. Петр I причислен к рекрутерам. Его стараниями и грамотным отбором в Россию было привлечено около 1000 европейских инженеров, банкиров, строителей. Он отбирал специалистов по рекомендациям, после ознакомления с их профессиональными результатами. Метод использует активное размещение информации о вакансиях в СМИ и на профессиональных интернет порталах, использование «сарафанного радио»: распространение информации среди коллег, знакомых, родственников.



Порядок проведения работ по подбору и отбору персонала в ООО «Белтранс»

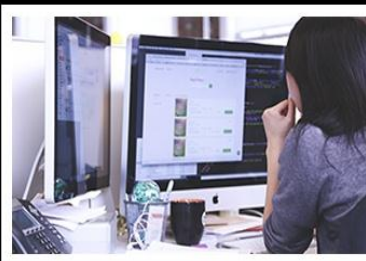


Проблемы в подборе персонала.

- Проблема релокации, связанная с менее привлекательным положением для потенциальных работников городов по отношению к крупным областным городам;
- Отсутствие профессионального образования, которое выражается в том, что множество кандидатов не соответствует минимальным заявленным критериям;
- Длительная процедура согласования кандидата, которая связана с высокой степенью формализации процедур в области подбора и отбора персонала;
- Трудоемкая работа с анкетами кандидатов, не соответствующих даже минимальным требованиям отбора;
- Несоответствие ожиданий кандидата от работы и реальной ситуации в компании.



Релокация Ожидания vs Реальность



Рекомендации:

Увеличение заработной платы (бонусные программы);

Социальные гарантии;

Частичная оплата «социальных» услуг;

Корпоративное обучение;

Обучение за счёт компании не на рабочем месте;

Система электронного согласования документов;

Установление минимальных критериев включения кандидата в базу данных;

Использование системы наставничества.





СТРОЙСЕРВИС
ГРУППА ПРЕДПРИЯТИЙ



**Итоговая аттестационная работа
«Совершенствование подбора
персонала в организации»**

**Дорохин Артём Александрович
группа В, 2022г.**

